

福華電子 2025 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

創新科技 · 永續未來

INNOVATE TODAY SUSTAIN TOMORROW



經營者的話	03		
關於本報告書	04		
利害關係人與重大議題	08		
關於福華電子			
1.1 公司簡介	21		
1.2 營運績效	24		
1.3 外部倡議	26		
公司治理			
2.1 公司治理架構	28		
2.2 誠信經營	36		
2.3 風險管理	39		
2.4 資訊安全管理	42		
		永續供應鏈	
		3.1 供應鏈管理	47
		3.2 供應鏈風險評估	49
		3.3 客戶服務管理	51
		環境永續	
		4.1 氣候變遷策略	53
		4.2 能源管理	61
		4.3 溫室氣體管理	62
		4.4 水資源管理	63
		4.5 廢棄物管理	65
		4.6 氣候行動	68
		友善職場	
		5.1 人權方針	70
		5.2 員工概況	72
		5.3 薪資福利	75
		5.4 人力資源發展	79
		5.5 職業安全與健康	82
		5.6 勞資共好	91
		附錄	
		附錄一 GRI 準則索引表	93
		附錄二 上市上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法-氣候相關資訊	99
		附錄三 SASB 永續會計準則委員會對照表	102
		附錄四 上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法：永續揭露指標 - 電子零組件業	103

經營者的話

各位股東、客戶、合作夥伴及全體同仁大家好：

這幾年，福華面對的經營環境並不輕鬆。疫情後的供應鏈調整、客戶庫存變化、地緣政治及市場需求轉變，都讓企業經營比過去更需要審慎判斷。對福華而言，這段時間也提醒我們，不能只看短期營收變化，更要回到本業，重新檢視產品組合、接單品質、製程效率及成本結構，創造能長期穩定成長並獲利的體質。

福華長期投入精密控制元件，這不是一個追求短期風口的產業，而是需要長時間累積技術、製程與客戶信任的領域。過去我們累積的破膜印刷製程、產品穩定性及客製化能力，是公司能夠在利基市場持續服務客戶的重要基礎。目前福華的產品主要應用於混音設備、燈光控制系統、專業音響設備及醫療設備控制等領域，這些市場需求對微小化、高壽命及高穩定性的要求持續提升，對操作手感與控制精度也有較高要求，正是福華較能發揮製程與開發技術能力的地方。

在產品與市場拓展方面，近年公司也持續投入磁感式電位器、編碼器和搖桿等新產品開發，在既有技術基礎上，逐步擴大產品應用範圍。醫療設備與無人機控制相關應用，也是公司持續關注的方向之一。未來，我們會更謹慎配置資源，把有限資源放在具備發展性、品質要求高，且能累積長期競爭力的產品與市場。同時也開始透過海外數位平台及多元管道增加新客戶接觸機會，讓我們更直接了解海外市場需求，也為後續產品推廣與客戶開發累積經驗，並將持續聚焦符合自身產品定位的客戶與應用場景，作為長期市場經營的基礎。

永續發展方面，我認為重點不在於口號，而是在企業日常管理中把該做的事情做好。公司已推動溫室氣體盤查、能源管理、製程改善、職場安全、人才培育、誠信經營及公司治理等工作，並由董事會層級督導永續與風險管理方向。這些工作看似基礎，但對公司長期經營、風險控管及營運韌性，都是不可缺少的一部分。未來市場仍然充滿變數，福華會坦然面對挑戰，回到產品、技術、品質與管理基本面，聚焦利基型且有前景的產品規格，並投入更多高壽命產品行銷資源，期望長期獲利穩定成長。我也期許經營團隊與全體同仁一起努力，讓福華在變動環境中持續累積競爭力，穩健往下一個階段前進。

董事長 宋成璽

關於本報告書

福華電子股份有限公司 (以下簡稱「福華電子」) 持續推動企業永續發展，並定期發行永續報告書，向利害關係人揭露公司於經濟、環境及社會面向之永續管理作為與績效成果。本報告書為福華電子第二年出版之永續報告書，秉持透明公開、誠信經營與永續共好的精神，持續強化與利害關係人之溝通與互動。本報告書參考全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB) 發布之 GRI 通用準則 (GRI Universal Standards 2021) 進行內容編製，每年度定期發行一次，以展現本公司永續治理推動成果與具體績效。

報告書框架與撰寫原則

本公司 2025 年永續報告書依循全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB) 發布之 GRI 通用準則 (GRI Universal Standards 2021) 進行編製，作為永續資訊揭露之依據。本報告書重點在於辨識各永續主題對經濟、環境與社會 (含人權) 之實際與潛在衝擊，透過重大性分析程序，鑑別並優先排序重大永續主題，進而分析相關管理方針、策略目標與執行措施，作為本報告書揭露內容與永續管理推動之基礎。相關內容及指標索引詳如附錄：

發布單位	準則 / 框架 / 倡議 / 法規
 聯合國 (The United Nations, UN)	參照「聯合國全球永續發展目標」 (UN Sustainable Development Goals, SDGs)
 全球永續性標準理事會 Global Sustainability Standards Board (GSSB)	依循「GRI 2021公布通用準則2021」 (GRI Universal Standards 2021)
 國際永續準則委員會 International Sustainability Standards Board (ISSB)	參考「SASB準則」 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)
 國際金融穩定委員會 Financial Stability Board (FSB)	參考「氣候相關財務揭露框架」 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)
 臺灣證券交易所	依循「上市上櫃公司永續發展實務守則」及「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」

報告範疇與揭露期間

本報告書揭露期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，揭露內容涵蓋福華電子於經濟、環境及社會面向之永續管理作為與績效成果。本報告書揭露範疇以福華電子股份有限公司為主體，部分揭露內容涵蓋蘇州福華電子有限公司。各章節揭露邊界依議題性質有所不同，並於各章節另行說明。財務相關數據以福華電子114年度合併財務報表為基礎；部分採個體財務資料之內容，將於相關表格中另行註明。環境及社會面向之揭露邊界則以臺灣地區營運據點為主，部分內容涵蓋蘇州福華電子有限公司。

本報告期間內，公司之組織規模、組織架構、所有權結構及供應鏈未發生重大變動，且未對前期已揭露之資訊進行重編。惟本年度部分揭露內容之報導範疇較前期擴大，部分跨年度數據之統計邊界可能不同，相關報導範圍將於各章節或表格中另行說明。關於更詳盡之關係企業資訊，請參閱《114年度福華電子股份有限公司年報》相關內容。

報告書管理流程與發行

流程	作法
 初稿蒐集、內部數據查證	各權責單位提供數據資料、績效指標等，並由永續發展工作小組進行資料彙整與內容確認。
 報告彙編	永續發展工作小組統籌編撰、校對及修訂報告內容。
 內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核定。
 外部保證	財務數據經安侯建業聯合會計師事務所簽證，並統一以新臺幣為表達幣別。
 外部保證	委請第三方驗證-亞瑞仕國際驗證股份有限公司依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（Moderate Assurance）作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則。
 發行報告書	最終版永續報告書內容由各權責部門主管確認，呈報董事會同意後公開發行。

 首次出版日期：2025 年 8 月
本次出版日期：2026 年 8 月



 下次出版日期：2027 年 8 月
 發行頻率：每年度

聯絡資訊

感謝您閱讀本報告書。若您對本報告書內容或福華電子永續發展推動作為有任何建議或疑問，歡迎透過以下方式與我們聯絡。本報告書亦同步公開於公司官方網站，供各界查詢與參閱。

福華電子股份有限公司



發行單位：福華電子股份有限公司



編製單位：福華電子永續發展工作小組



地址：104臺北市中山區中山北路三段22號



官方網站：<https://www.fwd.com.tw/zh-tw>



聯絡窗口：劉昱皓 經理



聯絡電話：02-2673-0411 Ext.303



電子郵件信箱：sam00103588@fwd.com.tw



面向	聯合國 SDGs 指標	SDGs 行動倡議
 環境保護 Environment	 	- 自 2024 年起導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查機制。 2025年持續通過ISO 14001 環境管理系統驗證。 - 主要供應商提供之產品皆合乎 RoHS、REACH等相關法規要求，並依產品特性及客戶需求導入相關管理系統。 - 導入氣候相關財務揭露 (TCFD) 框架，有效控管氣候風險，加強公司的氣候韌性。
 社會責任 Social	       	2025年持續通過ISO 45001 職業安全衛生系統驗證。 2025年持續通過ISO 9001 品質管理系統驗證。 - 本公司及主要供應商皆無發生性別歧視、使用童工、強迫勞動、或其他違反勞工人權之重大風險和情事。 2025年任用 5 位身心障礙員工，符合法定標準。 100% 主要供應商無使用衝突礦產，回簽勞動人權及 SA 8000 聲明書。
 公司治理 Governance	  	- 女性董事共計 4 席，佔全體董事比例 50%。 2025年未違反營商安全、資訊洩漏及易肇致侵犯客戶個人資料保護等重大資安事件發生。 - 第12屆公司治理評鑑上櫃公司乙評鑑結果，級距排名由前36%~50%提升至今前21%~35%。 2025年設置永續發展委員會，並於同年度更名為永續發展暨風險管理委員會，共召開4次會議。 - 完成主要供應商永續評估作業，未發現重大風險事件。 - 客戶滿意度持續維持高水準。

利害關係人與重大議題

利害關係人鑑別

福華電子透過企業內各部門營運往來所接觸對象，根據受本公司活動、服務影響程度，參考 AA1000 SES 就依賴性、責任性、張力(關注度)、影響性及多元觀點五大面向進行鑑別，並依此擬定主要管理方針與執行計畫，以回應利害關係人需求與期待。本公司每年持續追蹤市場趨勢回顧並檢視利害關係人群體，2025年經過內部訪談確認後，共 6 個主要利害關係人，包含政府機關、股東/投資人、員工、客戶、非政府組織及供應商。

我們為了全面了解利害關係人關注的議題，以及這些議題對公司造成的實際或潛在影響，我們透過各種雙向、持續的溝通管道，積極與各類利害關係人互動，收集和回應他們關注的問題。本公司應透過新聞稿、報告書及網站等溝通管道，告知利害關係人最新進展，並提供利害關係人平衡、客觀及精確一致的資訊，協助其了解相關問題、選擇、機會及解決方案。建立了多元且運作流暢的溝通管道，每年透過定期與不定期的多元溝通管道，包括實體 / 線上會議、專責單位溝通、電話、Email、官網專區與各類利害關係人進行溝通，並收集其回饋的資訊與關心的議題，針對各利害關係人族群關注的議題妥適回應。



利害關係人溝通

各部門透過平時業務往來、例行調查、訪談分析等方式與利害關係人進行溝通，依業務性質各利害關係人所關注之議題有差異，故藉由多元化之溝通管道，確實掌握利害關係人需求及期望，並考量其觀點調整營運管理，且針對利害關係人關注重點給予適切之回應。

利害關係人	溝通重要性	關注主題	溝通管道與頻率	2025年溝通實績
股東/投資人	爭取股東/投資人對公司營運的支持。	• 公司治理與透明度 • 誠信經營與法規遵循 • 永續金融與資訊揭露 • 資訊安全與數據治理	• 股東大會（每年） • 法人說明會（每年） • 公司官方網站、公司發言人 • 公開資訊觀測站（即時） • 電話、e-mail諮詢（即時） • 公司新聞稿（不定期）	• 召開1場股東會、1場法人說明會 • 發布中英文重大訊息48次 • 月營收資訊12次 • 財務報告書4次 • 定期於公司官網公告財務營收
客戶	滿足客戶需求並提供專業產品與服務，以提升公司業務發展與營收。	• 資訊安全與數據治理 • 公司治理與透明度 • 供應鏈管理與責任採購 • 風險管理與永續韌性	• 定期對客戶進行滿意度調查 (每年) • 企業官方網站、客戶服務專線及信箱、專人處理客戶服務問題等(即時)	• 客戶滿意度共調查20家，平均滿意度達95.3分
員工	吸引並培養優秀人才，提升企業競爭力。	• 人才留任與員工關懷 • 員工權益與多元平等 • 員工發展與職涯培訓 • 職業健康與安全	勞資會議(每季)、福利會議(每季)、職業安全衛生會議(每季)、年度績效面談(每年)、內部外部教育訓練、企業內部網站、員工滿意度調查等(不定期)	• 公司內部網站公告員工福利事項、福委會資訊、公司重要營運訊息、教育訓練課程資訊、環安衛法規宣導及年度績效管理作業等訊息等共53則。 • 2025年舉行勞資、福利及安衛會議共計19次。

利害關係人	溝通重要性	關注主題	溝通管道與頻率	2025年溝通實績
供應商	公司的重要夥伴，提供更優質服務，共同創造業績成長。	• 供應鏈管理與責任採購 • 資訊安全與數據治理 • 誠信經營與法規遵循 • 人權盡職調查與供應鏈勞權	供應商管理與稽核、廠商服務專員、專人拜訪、電話、會議及電子郵件等(不定期)	• 定期稽核與評鑑供應商 • 供應商簽署相關責任承諾書，主要供應商簽署比例達100%。
政府機關	遵循政府法規，取得政府支持並共同合作。	• 公司治理與透明度 • 誠信經營與法規遵循 • 風險管理與永續韌性 • 氣候變遷因應與減碳策略	親自拜訪、電話溝通、公文函文往返、公司資訊申報、E-Mail等(不定期)	• 2025年末發生重大違反法規事件 • 2025年末發生貪腐或違反誠信事件 • 參與主管機關之政策討論會、座談會。
非政府組織	企業營運除了追求本身獲利也應顧及社會大眾的福祉，一同共創雙贏。	• 氣候變遷因應與減碳策略 • 廢棄物管理與循環經濟 • 社區參與與在地共榮	公司官網、電話溝通、E-Mail等(不定期)	• 企業官網 (不定期更新) • 各項公益活動 (不定期)

重大主題鑑別與分析流程

項目	2025年度執行情形
利害關係人意見蒐集	完成220份利害關係人問卷
衝擊顯著性評估	完成14份正負面衝擊評估問卷
評估方式	綜合考量正負面衝擊程度、利害關係人關注程度、議題管理關聯性及公司營運特性
鑑別結果	確認6項重大主題
董事會監督	鑑別結果提報董事會審議確認，作為永續管理與報告書揭露依據

1.識別永續主題

福華電子永續發展工作小組依循 GRI Standards 2021，並參考 SASB、TCFD、SBTi、公司治理評鑑指標及公司永續發展目標，初步鑑別治理、環境、社會及科技與創新等面向之永續議題。

2.利害關係人問卷及關注

永續發展工作小組透過線上與實體問卷方式，蒐集主要利害關係人對永續議題之關注程度。問卷內容涵蓋治理、環境、社會及科技與創新等面向，並採五分量表進行分析，以作為重大主題鑑別之重要依據。

3.永續主題對於ESG的正負面衝擊

本公司透過董事長、經營團隊、獨立董事及核心管理階層之訪談與評估，針對各永續議題對公司營運、治理、財務及法規遵循等面向之影響程度進行分析，作為重大主題鑑別之重要依據。

4.重大主題鑑別

經綜合分析利害關係人關注程度及議題衝擊程度，並考量公司營運特性及國際永續趨勢，由永續發展工作小組進行評估與排序，最終確認2025年度6項重大主題。

5.重大主題管理及揭露

依重大主題鑑別結果建立管理方針與目標，並提報董事會審議確認，作為本公司永續治理、資源配置及永續報告書揭露之重要依據。未來將持續定期檢視重大主題與管理機制，以回應利害關係人關注事項及國際永續發展趨勢。

6.與前期重大主題之變動

相較前一報導年度之10項重大主題，本年度依衝擊顯著程度、議題內容重疊性、管理關聯性及公司營運特性進行重新分類與整併，最終調整為6項重大主題。未列為重大之議題仍納入一般永續管理，並於相關章節持續揭露及追蹤。

2025年重大主題列表

重大主題		正/負面衝擊說明
1	公司治理與透明度	落實公司治理與透明度相關制度，並依循《公司治理實務守則》等法令規範與營運實務，可提升董事會治理效能、資訊揭露透明度及公司經營穩健性，進而強化利害關係人信任與企業永續發展基礎。若公司治理制度未有效落實，或未重視誠信經營與資訊揭露，可能增加營運及聲譽風險，甚至影響企業形象與利害關係人信任。
2	誠信經營與法規遵循	堅持誠信經營與法規遵循有助於提升社會大眾及利害關係人對企業之信任，維持良好企業信譽並降低營運風險。透過落實商業道德、反貪腐及相關法令遵循，可強化公司治理與永續經營基礎。若發生違反誠信或法規事件，可能損及公司商譽、影響顧客與利害關係人信任，進而對營運產生負面影響。
3	風險管理與永續韌性	面對氣候變遷、供應鏈及國際市場等不確定風險，建立完善之風險管理與永續韌性機制，有助企業提升風險辨識、應變能力及營運穩定性，並強化企業面對外部環境變化之調適能力。若未能有效進行風險評估與管理，可能影響公司營運穩定、供應鏈運作及長期永續發展。
4	資訊安全與數據治理	透過嚴謹之資訊安全與數據治理管理機制，保護公司、員工及商業合作夥伴之重要資訊與商業機密，有助提升利害關係人對企業之信任，並降低資訊安全風險。若資安管理制度未能有效落實，可能造成機敏資訊外洩、營運中斷或商譽受損，進而影響公司營運及合作關係。本公司將持續精進資訊安全管理制度與數據治理機制，確保來自內外部之資安風險可被有效控制。
5	氣候變遷因應與減碳	積極因應氣候變遷與推動減碳措施，有助提升企業永續競爭力及 ESG 表現，並回應利害關係人及市場對低碳轉型之期待，對上市櫃電子產業尤為重要。透過溫室氣體管理、節能減碳及氣候風險因應措施，可降低環境衝擊並強化企業營運韌性。若未有效因應極端氣候與氣候風險，可能影響工廠營運、物流運輸及供應鏈穩定性，進而增加公司營運成本與風險。
6	供應鏈管理與責任採購	落實供應鏈管理與責任採購，有助降低供應鏈風險，並提升供應商於環境、勞工及人權等面向之管理能力。透過供應商管理、責任礦產調查及永續採購機制，可強化供應鏈穩定性與企業永續發展表現。若供應商管理未能有效落實，可能影響產品品質、交期穩定性及企業聲譽，進而對公司營運產生負面影響。

重大主題一覽及衝擊範圍

類別	重大主題	重要性	對應GRI	價值鏈衝擊		
				上游	中游 福華電子	下游
治理面	公司治理與透明度	落實公司治理精神，企業對外資訊公開透明，並有效監督及嚴格控管之風險管理，以期企業永續發展。	GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 2-13	●	●	●
治理面	誠信經營及法規遵循	誠信正直及遵守政府法令為企業核心價值。	GRI 205 GRI 206	●	●	●
治理面	風險管理與永續韌性	建立完善的風險辨識、評估及應變機制，有助因應營運、供應鏈、氣候變遷及國際市場等不確定性，提升公司營運穩定性與永續韌性。	GRI 2-22 GRI 3-3	●	●	●
治理面	資訊安全與數據治理	發生資安事件及個資外洩會對公司、客戶和整個社會產生負面影響，甚至造成訴訟成本、賠償等經濟損失。	GRI 418-1	●	●	●
環境面	氣候變遷因應與減碳	推動溫室氣體管理、節能減碳及氣候風險因應措施，有助降低環境衝擊及營運成本，並提升公司面對極端氣候與低碳轉型之調適能力。	GRI 302 GRI 305	●	●	●
治理面	供應鏈管理與責任採購	落實供應商評鑑、責任採購及供應鏈風險管理，有助提升供應鏈於品質、環境、勞工及人權等面向之管理能力，維持供貨、品質與交期穩定。	GRI 204 GRI 308 GRI 414	●	●	●

●直接影響 ● 間接影響 ▲商業關係影響

重大主題		公司治理與透明度
連結之SDGs		SDG 16 和平與正義制度
對應GRI指標		GRI 2-9、GRI 2-12、GRI 2-13
政策或承諾	建立透明、負責任之公司治理架構，並秉持誠信經營原則，持續強化董事會治理、資訊揭露及風險管理機制，確保所有商業活動之合法性與道德性。	
指標及目標	短期目標 (2025年) • 持續強化董事會治理及資訊揭露透明度。 • 依循公司治理評鑑指標及主管機關法令，隨時進行檢視或修訂公司治理相關規章及制度。 中長期目標 (2025年 ~ 2030年) • 持續完善公司治理及風險管理機制。 • 強化永續治理架構與董事會監督功能。 • 提升公司治理評鑑表現及利害關係人信任。	
有效性追蹤機制	• 落實並持續改善的內部稽核制度，以確保風險得以被控制。 • 完善公司治理組織架構，各功能性委員會各司其職。 • 每年針對董事會及各功能性委員會進行績效評估。	
年度行動及績效	• 2024年成立風險管理小組，定期向董事會報告執行情形。 • 2025年成立「永續發展暨風險管理委員會」，強化董事會對永續治理及風險管理議題之監督功能。 • 每年針對董事會及各功能性委員會進行績效評估。 • 持續強化公司治理措施，2025年公司治理評鑑結果較前一年度再提升一級距。	

重大主題		誠信經營及法規遵循
連結之SDGs		SDG 16 和平與正義制度
對應GRI指標		GRI 205、GRI 206
政策或承諾	本公司秉持誠信經營理念，遵循相關法令規範及商業道德原則，落實誠信經營、反貪腐及法規遵循管理機制，確保所有商業活動之合法性與透明性，並致力維護公司商譽及利害關係人權益。	
指標及目標	短期目標（2025年） • 持續宣導誠信經營與法規遵循相關規範。 • 定期檢視並修訂相關管理制度及作業程序。 • 強化員工法遵意識與教育訓練 中長期目標（2025年～2030年） • 持續完善誠信經營及法遵管理制度。 • 建立透明、誠信之企業文化。 • 降低法規違反及營運風險，提升企業信譽與利害關係人信任。	
有效性追蹤機制	• 定期宣導誠信經營、反貪腐及法規遵循相關規範。 • 持續檢視法規修訂情形，並適時修正內部管理制度。 • 2025年度未發生重大違反誠信經營或法規遵循情事。 • 持續強化法遵管理與內部控制機制，降低營運風險。	
年度行動及績效	• 每年至少1次進行誠信與反貪腐宣導相關訓練。 • 每年至少1次向董事會報告誠信經營政策與執行成效。 • 誠信經營與反貪腐之落實與執行由董事會下設專責單位負責。	

重大主題	風險管理與永續韌性
連結之SDGs	SDG 8 合適的工作及經濟成長、SDG 13 氣候行動
對應GRI指標	GRI 2-23、GRI 3-3
政策或承諾	本公司重視風險管理與永續韌性，持續關注營運、供應鏈、氣候變遷及國際市場等潛在風險，並透過風險辨識、評估與管理機制，降低營運衝擊，提升企業面對外部環境變化之應變能力與永續經營韌性。
指標及目標	短期目標（2025年） • 持續完善風險管理制度及風險辨識機制。 • 定期檢視重大風險議題及因應措施。 • 強化各單位風險管理意識與執行能力。 中長期目標（2025年～2030年） • 建立完善風險管理與永續韌性架構。 • 強化企業面對氣候、供應鏈及市場風險之應變能力。 • 持續提升公司營運穩定性與永續發展能力。
有效性追蹤機制	• 定期召開風險管理相關會議，檢視重大風險議題及改善情形。 • 各單位定期進行風險辨識、評估及追蹤管理。 • 持續檢視內部控制制度及風險管理機制有效性。 • 定期向董事會報告風險管理執行情形。
年度行動及績效	• 2024年成立風險管理小組，持續推動風險管理制度及相關作業。 • 2025年成立「永續發展暨風險管理委員會」，強化董事會對風險管理及永續治理議題之監督功能。 • 定期檢視營運、供應鏈及氣候變遷等重大風險議題，並持續追蹤改善措施。 • 持續強化公司風險管理機制與營運韌性，降低外部環境變動對公司營運之影響。

重大主題	資訊安全與數據治理
連結之SDGs	SDG 9 產業、創新及基礎建設、SDG 16 和平與正義制度
對應GRI指標	GRI 3-3、GRI 418-1
政策或承諾	本公司重視資訊安全與數據治理，持續強化資訊安全管理制度及資安防護機制，保護公司、客戶及商業合作夥伴之重要資訊與商業機密，並透過完善之數據治理與風險管理措施，降低資訊安全風險，維持營運穩定與利害關係人信任。
指標及目標	短期目標（2025年） • 持續強化資訊安全防護機制 • 定期辦理資安教育訓練與宣導 • 提升員工資訊安全意識與風險辨識能力 中長期目標（2025年～2030年） • 建立完善資訊安全與數據治理架構 • 持續降低資訊安全風險與營運中斷風險 • 強化資訊安全管理成熟度與營運韌性
有效性追蹤機制	• 定期召開資訊安全相關會議，檢視資安風險與改善情形。 • 持續執行資訊安全教育訓練及內部宣導。 • 定期進行系統弱點檢測、風險評估及資安稽核。 • 定期向董事會報告資訊安全執行情形。
年度行動及績效	• 2025年成立資訊安全委員會，由總經理擔任召集人，統籌資訊安全管理相關事項。 • 持續推動資訊安全管理制度，並依 PDCA 管理循環定期檢視及改善資安管理措施。 • 2025年資訊安全相關投入約新台幣180萬元，用於資安防護及系統強化等作業。 • 持續辦理資訊安全教育訓練及宣導，提升員工資訊安全意識與風險管理能力。

重大主題	氣候變遷因應與減碳
連結之SDGs	SDG 7 可負擔的潔淨能源、SDG 13 氣候行動
對應GRI指標	GRI 302、GRI 305
政策或承諾	本公司重視氣候變遷對企業營運及供應鏈之影響，持續推動節能減碳、溫室氣體管理及環境永續相關措施，並透過氣候風險辨識與管理機制，降低氣候變遷對公司營運之衝擊，提升企業永續經營韌性。
指標及目標	短期目標（2025年） • 持續推動節能減碳措施 • 強化能源使用管理與溫室氣體盤查作業 • 提升員工節能減碳意識 中長期目標（2025年～2030年） • 持續降低能源使用及溫室氣體排放 • 強化氣候風險管理及營運韌性 • 持續推動環境永續與低碳管理措施
有效性追蹤機制	• 定期檢視能源使用及溫室氣體排放情形。 • 持續推動節能減碳及環境改善措施。 • 定期追蹤氣候變遷相關法規與國際永續趨勢。 • 定期向管理階層報告氣候變遷及減碳執行情形
年度行動及績效	• 持續推動節能設備改善及能源管理措施，降低能源使用與營運碳排放。 • 持續進行溫室氣體盤查作業，檢視公司碳排放情形及減碳改善方向。 • 定期檢視氣候變遷可能對營運及供應鏈造成之風險與影響。 • 持續強化員工節能減碳觀念，提升企業環境永續意識。

重大主題	供應鏈管理與責任採購
連結之SDGs	SDG 8工業、創新基礎建設、SDG 12 責任消費與生產
對應GRI指標	GRI 204、GRI 308、GRI 414
政策或承諾	本公司重視供應鏈管理與責任採購，持續與供應商建立長期穩定合作關係，並透過供應商評鑑、稽核及管理機制，強化供應鏈於品質、環境、安全及勞工人權等面向之管理能力，共同降低供應鏈風險，提升企業永續發展能力。
指標及目標	短期目標（2025年） • 持續執行供應商評鑑與稽核作業 • 強化供應商品質及永續管理能力 • 持續推動責任採購與供應鏈風險管理 中長期目標（2025年～2030年） • 建立穩定且具韌性之供應鏈管理機制 • 強化供應商於環境、勞工及人權等面向之管理能力 • 持續提升供應鏈永續管理與責任採購成效
有效性追蹤機制	• 定期執行供應商評鑑、稽核及追蹤改善作業。 • 持續檢視供應商品質、交期及永續管理表現。 • 定期追蹤供應鏈相關風險及改善情形。 • 與供應商保持溝通與合作，持續提升供應鏈管理能力。
年度行動及績效	• 持續執行供應商評鑑及稽核作業，檢視供應商於品質、環境及安全衛生等面向之管理情形。 • 針對供應商缺失事項進行追蹤改善，持續提升供應鏈管理能力與產品品質穩定性。 • 持續推動責任採購及供應鏈風險管理，降低供應鏈中斷風險。 • 持續推動綠色採購及有害物質管理，降低產品對環境之衝擊。 • 與主要供應商保持長期合作關係，提升供應鏈穩定性與企業永續發展能力。

關於福華電子



1.1 公司簡介

福華電子創立於1970年，為臺灣電子產業發展歷程中的重要參與者之一，迄今已累積超過五十年的研發、生產與市場經營經驗。公司產品與服務涵蓋電子零組件、光電顯示產品、LED照明與光源產品及智慧應用產品，其中電子零組件以電位器、編碼器及搖桿等精密控制元件為主要發展重點；公司持續因應全球科技產業變遷與市場需求調整產品布局，逐步建構兼具技術創新、品質管理及永續經營能力的營運體系。福華電子於2004年正式上櫃掛牌，在穩健經營的基礎上，積極推動企業轉型與價值提升，致力成為客戶信賴的電子產品與解決方案合作夥伴。

公司成立初期主要投入精密電子零組件製造，隨著電子產業快速發展及全球供應鏈分工趨勢形成，逐步拓展至光電顯示、LED照明與光源及智慧應用等領域，形成現行四大產品與服務架構。公司持續強化市場競爭力與營運韌性，並因應產業及應用需求，拓展產品與服務範圍。

生產製造方面，公司建立完整的研發、生產、品質及供應鏈管理機制，並透過臺灣及海外生產據點相互支援的營運模式，提升整體產能配置與供貨效率。目前公司主要生產基地包括新北市三峽廠、高雄廠區以及中國大陸吳江廠等據點，各廠區依據產品特性與客戶需求進行專業分工，藉由跨區域協同運作機制，提高生產彈性及供應鏈穩定度，以滿足全球客戶對品質、交期及服務的要求。

公司名稱	福華電子股份有限公司
 行業別	其他電子業
 股票代號	8085
 設立日期	西元1970年8月31日
 總部位置	台北市
 實收資本額 (單位：新台幣元)	1,399,830,600元
 2025年度營收 (單位：新台幣元)	658,449,000元
 員工人數	303
 營運據點	新北市、高雄市、江蘇省蘇州市吳江區
 主要業務	電子零組件、光電顯示產品、LED照明與光源產品及智慧應用產品

註：本公司資料截至2025年12月31日

產品與服務

福華電子深耕電子產業逾半世紀，累積多年研發技術、生產管理經驗及市場開發能力，持續提供高品質且具市場競爭力的電子產品與解決方案。公司產品與服務主要分為電子零組件、光電顯示產品、LED照明與光源產品及智慧應用產品四大類，其中電子零組件以精密控制元件為主要發展重點。

其中，電子零組件產品包括電位器、編碼器、搖桿、感測元件、連接器及相關控制元件，其中電位器、編碼器及搖桿等精密控制元件，主要應用於混音設備、燈光控制系統、專業音響設備及醫療設備控制，並延伸至工業控制及智慧製造設備等領域。公司透過製程技術、客製化開發能力及完整驗證程序，滿足客戶對操作手感、穩定性、耐用性及長期可靠度的要求。

光電顯示產品涵蓋液晶顯示模組（LCD Module）、背光模組（Backlight Module）及相關顯示器應用產品，廣泛應用於工業設備、資訊通訊產品、消費性電子產品及各類智慧終端裝置。公司透過精密製造技術及品質管理系統，確保產品具備穩定性、可靠度及長期使用壽命，以符合客戶對產品品質的高標準要求。

在LED照明與光源產品，公司持續投入高效率節能技術研發，提供多元化LED元件及模組產品，應用範圍涵蓋商業照明、工業照明、戶外照明及特殊用途光源等領域。隨著全球節能減碳與低碳轉型趨勢日益受到重視，公司積極開發高光效、低耗能及長壽命之產品方案，協助客戶提升能源使用效率，降低產品生命週期中的能源消耗與碳排放量。近年來，因應物聯網（IoT）、智慧製造、智慧城市及數位轉型等產業發展趨勢，福華電子亦積極拓展智慧應用產品與整合服務領域。公司結合感測技術、顯示技術及控制技術等核心能力，提供客製化產品設計與系統整合服務，協助客戶快速導入智慧化應用方案。



產業價值鏈之關聯性

隨著全球電子產業朝向智慧化、數位化及低碳化方向發展，企業已不再僅是單一產品供應者，而是整體產業價值鏈的重要參與者。福華電子透過整合供應商、客戶、合作夥伴及其他利害關係人資源，持續提升價值鏈運作效率與永續競爭力，共同創造產業共榮與長期價值。上游供應鏈方面，公司所需之主要原物料包括電子零組件、半導體元件、LED晶片、印刷電路板、塑膠及金屬材料等。

公司透過嚴謹的供應商評選及管理機制，建立穩定且具韌性的採購體系，並優先選擇具備品質管理、環境管理及企業社會責任能力之供應商。除要求供應商符合產品品質與交期需求外，亦逐步將環境保護、人權管理、職業安全衛生及誠信經營等永續要求納入供應鏈管理機制中，期望與供應商共同落實永續責任。

在中游製造環節，公司扮演產品研發設計與生產製造的重要角色。公司透過自主研發能力、製程技術優化及品質管理制度，將上游原物料轉化為符合客戶需求之高品質電子產品。公司持續透過生產流程改善、設備效能提升及製程優化，提升生產效率與產品良率，降低資源浪費及營運成本，進一步強化企業在產業供應鏈中的競爭優勢。

在下游客戶端，福華電子產品廣泛應用於資訊通訊設備、消費性電子產品、工業控制系統、智慧家電、光電顯示設備及車用電子等領域。公司與國內外品牌商、系統整合商及設備製造商維持長期合作關係，透過穩定的產品供應能力及技術服務支援，協助客戶提升產品性能及市場競爭力。隨著市場需求快速變化，公司亦透過客戶需求分析及技術合作開發模式，提供客製化解決方案，以建立更緊密且具長期價值的合作夥伴關係。與2024年相比，本公司之產業價值鏈無顯著改變。



1.2 營運績效

2025年，全球電子產業受到通貨膨脹、地緣政治風險、供應鏈重組及市場需求變化等因素影響，整體經營環境面臨諸多挑戰。福華電子透過彈性調整營運策略及積極開拓市場機會，持續強化產品競爭力與客戶服務品質，以提升企業經營韌性。公司除持續深耕既有光電顯示、LED光源及電子零組件市場外，亦積極投入高附加價值產品及智慧應用領域，藉由產品升級及技術創新提高營收品質，降低單一市場波動所帶來的經營風險。

公司整合研發、生產、品保及業務資源，加速產品開發流程及市場導入效率。因應市場對節能、智慧化及高效能電子產品需求增加，公司積極開發具備高可靠度、高效率及環境友善特性的產品方案，以提升產品附加價值及市場競爭優勢。

公司藉由設備升級、自動化導入及數位化管理工具應用，提高生產效率及產品良率。透過精實生產理念及持續改善機制，降低製造過程中的資源浪費與非必要成本支出，並強化供應鏈協同管理能力，以提升整體營運效率與市場反應速度。此外，公司亦透過完善的品質管理制度及產品驗證程序，確保產品品質穩定可靠，進一步提升客戶信任與合作關係。

在市場經營方面，公司持續拓展國內外客戶基礎，並透過多元市場布局降低區域市場風險。公司產品應用範圍涵蓋資訊通訊、工業控制、光電顯示、消費性電子及智慧設備等領域，透過長期穩定的合作關係及優質服務品質，提升客戶滿意度及品牌信譽，建立穩固的市場競爭基礎。

2025年財務概況

單位：新台幣

合併財報	
營業收入(仟元)	658,449
營業毛利(仟元)	44,093
營業利益(仟元)	(77,993)
稅後淨利(仟元)	(141,920)
獲利能力	
 毛利率(%)	7%
 營業利益率(%)	-12%
 資產報酬率(%)	-4.14%
 股東權益報酬率(%)	-9.47%
 每股盈餘(元)	-1.01

經濟價值

項目	2023年度	2024年度	2025年度
產生之直接經濟價值(A)註1	514,456,716	450,152,516	518,615,196
分配之直接經濟價值(B)	560,586,724	455,557,977	475,267,253
營運成本	497,997,263	394,436,829	416,052,888
員工薪資與福利	33,439,955	38,720,565	35,064,514
支付出資人款項(註2、註4)	29,123,095	22,377,277	24,124,741
支付政府款項(註3)	26,411	23,306	25,110
社區投資	0	0	0
留存之經濟價值(A-B)	-46,130,008	-5,405,461	43,347,943

註1：包含各年度合併之營業收入、利息收入、股利收入、租金收入、其他收入、其他利益及投資收益。

註2：包含各年度發放之現金股利、利息費用及減資退還股款。

註3：包含各年度之營業稅、營所稅、地價稅、房屋稅、燃料稅、牌照稅、印花稅及證券交易稅等。

註4：最近3年度股利配發情形請詳股東會議事錄。

註5：本表揭露範圍為福華電子股份有限公司個體。



1.3 外部倡議

🌐 響應的國際倡議 ▼

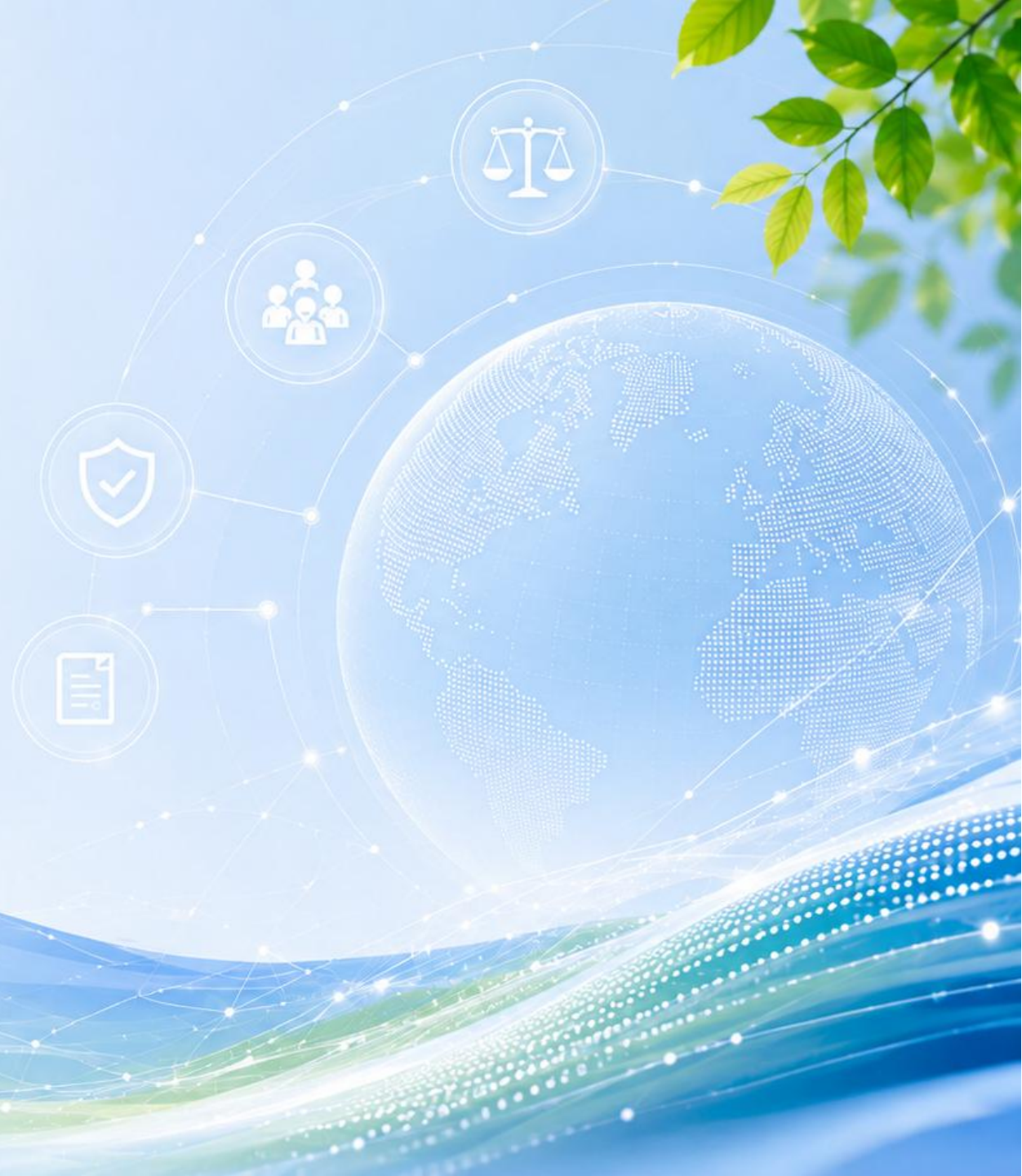
 永續發展目標	聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs)，倡議整合社會、經濟和環境三面向的永續性指標，與全球共同努力邁向永續。
 環境面	氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)，協助投資者與決策者瞭解組織氣候相關風險、機會與財務影響，以利組織克服轉型挑戰。
 社會面	- 社會責任標準 (Social Accountability 8000, SA8000)，確保供應鏈夥伴的人權、環境與道德皆符合國際標準行為規範。 - 負責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)，確保供應鏈夥伴能提供安全的工作環境，且勞工皆能受到尊重對待。
 治理面	聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC)，建構預防及零貪腐健全治理體系。

👥 參與的公協會組織 ▼

公協會組織名稱	參與身份
 新北市工業會	會員
 中印尼文化經濟協會	會員
 台灣碳權數位經濟發展協會 (TCDD)	會員



公司治理



2.1 公司治理架構

政策承諾

福華電子依循相關法令規範及公司治理最佳實務原則，由董事會作為最高治理單位，負責監督公司整體經營策略、重大投資決策、風險管理機制及永續發展推動成果。董事會透過定期會議及專業委員會運作，確保各項決策兼顧企業長期發展與利害關係人權益，並持續檢視公司治理績效及經營風險，以提升決策品質與經營透明度。

公司將誠信與道德價值視為企業文化的重要基石，建立相關管理制度及行為準則，要求全體董事、經理人及員工於執行職務時遵循誠信原則，杜絕任何形式之賄賂、舞弊、利益衝突、不當利益輸送及違反商業道德行為。同時，公司亦建置檢舉與申訴機制，提供員工、供應商、客戶及其他利害關係人安全且保密之溝通管道，確保相關案件能獲得公平、公正及即時處理，藉此強化企業誠信文化及風險預防能力。

此外，本公司定期檢視內部制度與作業流程，確保營運活動符合相關法律規範及主管機關要求。透過教育訓練、內部宣導及定期稽核機制，提升同仁法遵意識與風險辨識能力，降低因法規違反所衍生之營運風險與聲譽衝擊。此外，公司亦重視個人資料保護、智慧財產權管理及資訊安全防護，藉由制度化管理及持續改善措施，維護客戶與合作夥伴之信任基礎。

公司治理守則

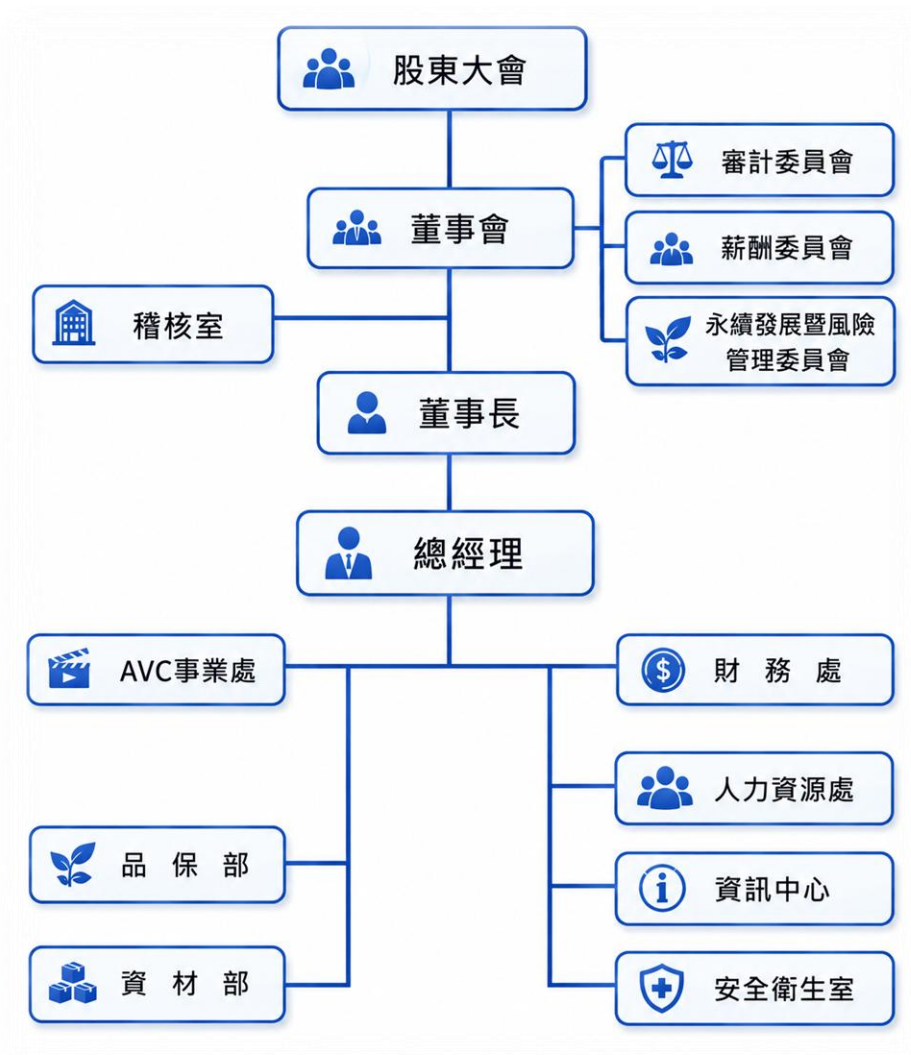
福華電子參照「上市上櫃公司治理實務守則」，訂有「公司治理實務守則」，以保障股東權益、強化董事會職能、發揮功能性委員會功能、尊重利害關係人權益，並提升資訊透明度。依該守則，董事會之結構應衡酌公司經營發展規模、業務性質及主要股東持股情形，配置五人以上之適當董事席次，且董事成員組成應考量多元性，包括專業背景、產業經驗、性別、年齡及永續發展等面向。

本公司董事會目前設有審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展暨風險管理委員會，透過各功能性委員會分工，強化財務監督、薪酬治理、永續發展及風險管理機制。董事會成員應以善良管理人之注意義務忠實執行職務，並以高度自律及審慎態度行使職權，同時持續參與公司治理、法令遵循、風險管理及永續發展相關進修課程，以精進專業知識並提升董事會運作效能。

董事之選任

福華電子內部「董事選舉辦法」明訂董事候選人之提名、資格及選任相關程序及標準。福華電子董事之選舉採候選人提名制度，由股東會選任董事。選舉上採用累積投票制，每一股份皆有與應選出人數相同之選舉權，得集中選舉一人或分配選舉數人。董事依公司章程所規定之名額，分別計算獨立董事與非獨立董事之選舉權，由所得選舉權較多者依次當選，如有二人或二人以上所得權數相同者，抽籤決定，未出席者則由主席代為抽籤。

組織架構



單位執掌

單位	主要業務
總經理	擬定公司營運目標，綜理公司全盤業務之執行，並指揮督導各單位處理業務。
稽核室	對公司內部規章、制度執行稽核之工作，並提出改善建議。
財務處	負責資金調度、現金出納、稅務、帳務、成本試算、會計制度之設計與管理，股東會、董事會及功能性委員會等公司治理相關股務運作。
人力資源處	負責人事制度之建立及教育訓練工作之規劃、人力資源發展與管理、執行公司對政府機關事項之聯繫、勞資關係協調、廠房保養及維護、機器設備管理及保養維護、水電、冷凍空調、電話及消防管線設計安裝。
AVC事業處	負責可變電阻器、開關、液晶模組、輸入裝置、數位視訊及LED照明等產品之研發、製造及銷售。
資訊中心	負責資訊軟硬體評估與購置、資訊環境之規劃、資訊制度的建立與審核、資訊系統的開發與管理、資訊安全的控管與監督、資訊相關的教育訓練。
品保部	負責進料檢驗、製程檢驗、成品檢驗、儀校、文管中心及客訴處理。
資材部	負責物料與設備之採購及進出口各項事宜，並負責報關聯繫等作業。
新品企劃課	負責新產品導入前之市場調查及技術來源搜尋，先期導入開發及擴販。
安全衛生室	負責環保、工安、醫務及保險等相關事務，執行公司對政府檢查機構之聯繫。

董事會組成及運作

福華電子董事會現由八席董事組成，包含 **五席董事及三席獨立董事**。董事選舉採候選人提名制度，由全體股東於股東會依「董事選舉辦法」投票選舉產生，並依公司章程及相關法令規定行使職權。

本公司重視董事會成員之多元性及專業互補，董事成員涵蓋經營管理、產業經驗、財務會計、法律專業及永續發展等領域，藉由不同專業背景與實務經驗，協助公司在經營策略、風險控管、法令遵循及永續發展等面向進行監督與決策。

2025 年度董事會共召開 **6 次會議**，董事平均實際出席率為**96.07%**。董事會除審議財務報告、內部控制、重大投資、經理人任免及薪酬等事項外，亦持續關注公司治理、誠信經營、風險管理、資訊安全、溫室氣體盤查及永續發展相關議題，以強化董事會對公司重大營運及永續議題之監督功能。

為健全公司治理架構，本公司董事會目前設有審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展暨風險管理委員會，透過功能性委員會分工，協助董事會執行監督職責，提升治理效率與決策品質。

管理目標	達成情況
 獨立董事席次達三分之一以上	 已達成
 獨立董事任期末逾三屆	 已達成
 不同性別董事不得少於一人	 已達成
 兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	 已達成
 適足多元的專業知識	 已達成

利益迴避

根據福華電子董事會議事規範及審計委員會組織規程，董事或委員對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當下說明其利害關係之重要內容，討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事或委員行使其表決權。福華電子三位獨立董事皆符合獨立性情形。本公司訂定「獨立董事之職責範疇規則」，明確訂定「獨立董事如有反對意見或保留意見，應於董事會議事錄載明」、「本公司或董事會不得妨礙、拒絕或規避獨立董事執行職務」及「獨立董事執行職務認有必要時，得請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理」，確保獨立董事得善盡職責，有效增益董事會運作及公司經營績效。

 董事會	 審計委員會	 薪資報酬委員會	 永續暨風險管理委員會
 董事 8位	 獨立董事 3位	 獨立董事 3位	 獨立董事 3位
 召開會議 6次	 召開會議 5次	 召開會議 3次	 召開會議 4次

董事會多元性

福華電子定期揭露董事出席情形及出席比率，2025 年度本公司董事會共召開 6 次董事會議，年度全體董事平均實際出席率達 96.07%。依據本公司董事會議事規則，董事會成員對於會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於會議中說明其利害關係之重要內容；如有害於公司利益之虞時，於討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使表決權。本公司重視董事會成員專業知識、技能及組成之多元性，並注重性別平權。董事會現由 八席董事組成，包含五席董事及三席獨立董事，成員具備經營管理、領導決策、產業經歷、財務會計、法律專業、國際觀及 ESG 永續發展等專業能力，為公司治理、營運決策及永續經營提供多元觀點。

董事姓名	國籍	性別	年齡區間	專業能力						
				經營管理	領導決策	產業經歷	財務會計	法律專業	國際觀	ESG
宋成璽	中華民國	男	41-50	V	V	V	V		V	V
張堯勇	中華民國	男	61-70	V	V	V	V		V	V
何景明	中華民國	男	61-70	V	V	V	V		V	V
馬瑾瑤	中華民國	女	51-60	V	V	V	V		V	V
王雅萱	中華民國	女	41-50	V	V	V	V		V	V
*施懿宸	中華民國	男	51-60	V	V	V	V		V	V
*邱靖胎	中華民國	女	41-50	V	V	V		V	V	V
*梁儀盈	中華民國	女	41-50	V	V	V	V		V	V

註1：*表示該位董事為獨立董事。

註2：董事會及各功能性委員會運作及成員之背景敬請參閱本公司年報。

註3：2025 年本公司董事會由 8 席董事組成，包含 5 席董事及 3 席獨立董事，獨立董事席次占全體董事席次 37.5%，已達董事席次三分之一以上。

註4：本公司注重董事會成員組成之性別平等，女性董事共 4 席，占比 50 %。各董事之學經歷均具備本公司業務所需專業知識，展現本公司落實董事會成員多元化方針。

董事會績效評估

福華電子之董事會成員依「董事會績效評估辦法」，每年度執行董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，評估內容涵蓋公司營運參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事選任及持續進修、內部控制等面向，並輔以自我評量方式執行；另每三年委託外部獨立機構辦理董事會績效評估，以持續強化董事會運作效能。

2025 年度董事會績效自評已完成，董事會自評結果為 4.64 分（滿分為 5 分），顯示本公司董事會整體運作情形良好。評估結果已於 2026 年 3 月 5 日提報董事會，作為持續精進董事會職能、強化公司治理及提升營運監督效能之參考。本公司董事會績效評估外部獨立機構為社團法人台灣投資人關係協會，透過外部專業觀點檢視董事會運作情形，以協助本公司持續優化董事會組成、決策品質及治理機制。

董事會評鑑執行情形

 評估週期	 評估期間	 評估範圍	 評估方式
每年一次 (自評) 三年一次 (外部評估)	2025 年 1 月 1 日 ~ 2025 年 12 月 31 日	董事會、各董事成員、功能性委員會績效評估	董事會內部自評、董事成員自評、 功能性委員自評
 評估內容			
 董事會績效評估： - 公司營運之參與程度 - 董事會決策品質 - 董事會組成與結構 - 董事的選任及持續進修 - 內部控制	 個別董事或成員績效評估： - 目標與任務之掌握 - 董事職責認知 - 對公司營運之參與程度 - 內部關係經營與溝通 - 董事之專業及持續進修 - 內部控制	 功能性委員會績效評估： - 公司營運之參與程度 - 功能性委員會職責認知 - 功能性委員會決策品質 - 功能性委員會組成及成員選任 - 內部控制	

董事會討論議案數

福華電子定期揭露董事出席情形及出席比率，並依內部所訂『董事會績效評估辦法』每年一次評估董事會績效。2025 年度之福華電子董事會共召開 6次董事會議，年度全體董事平均出席達 96.07%， 2025年董事會討論案共52件議案。2025年董事會績效評估結果，可於官網及年報完整查閱。

福華電子2025年董事會討論議案類型：

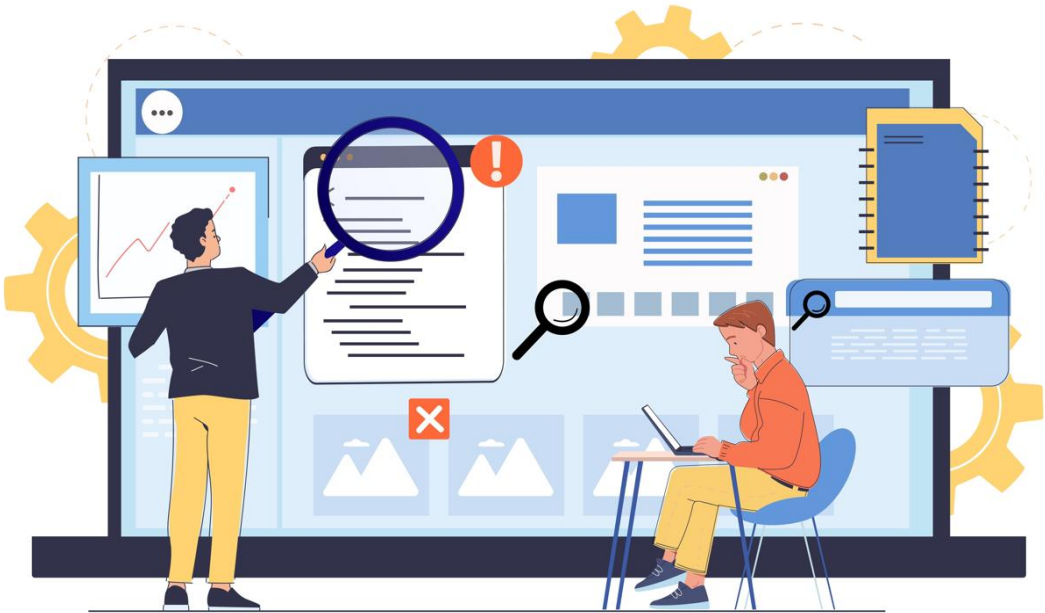


董事會進修

福華電子全體董事皆符合「上市上櫃公司董事進修推行要點」之規範，114年底共8位董事之進修情形，各董事之進修情形詳見「114年度股東會年報：最近年度董事進修之情形」(提供超連結)。

2025年董事會進修課程時數統計：

總計進修次數	22次
總計進修時數	68小時



功能性委員會

薪資報酬委員會

福華電子依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」設立「薪資報酬委員會」，委員會成員由董事會決議委任之。

2025 年共召開3次會議，總實際出席率 100%。薪資報酬委員應盡善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- ✓ 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- ✓ 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

審計委員會

福華電子依據「證券交易法」設立「審計委員會」，審計委員會應由全體獨立董事組成，負責執行公司法、證券交易法及其他法令規定之職權。委員會成員由董事會決議委任之，本公司獨立董事均符合規定之專業資格、工作經驗、獨立性及兼任獨立董事家數等資格條件。本委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議，2025 年共召開5次會議，總實際出席率 100%。

永續發展暨風險管理委員會

為強化永續治理及風險管理機制，福華電子於 2025 年 2 月 24 日經董事會通過設置永續發展委員會，負責督導公司永續發展政策、重大主題管理及相關執行情形。為進一步整合永續發展與風險管理職能，本公司於 2025 年 8 月 5 日經董事會通過將委員會更名為「永續發展暨風險管理委員會」，並同步修訂組織規程，以強化董事會對永續發展、營運風險及利害關係人溝通之監督功能。

本委員會由三位獨立董事組成，負責督導公司永續發展政策、風險管理政策、重大主題鑑別、氣候變遷因應、溫室氣體盤查、資訊安全、供應鏈管理、誠信經營、智慧財產權管理及利害關係人溝通等重要議題。委員會定期聽取經營團隊執行情形報告，並視議題需要向董事會提出建議，以協助董事會掌握公司永續發展及風險管理執行情形。



董事薪酬政策

福華電子依公司章程規定，董事會成員之報酬，包括董事以及獨立董事之酬金，皆由董事會依各董事對本公司營運參與之程度與貢獻之價值，不論公司之盈虧情況，以同業通常水準議定薪酬。本公司已投保董事責任險，且未有任何訴訟案件，未來董事需承擔責任、義務或負債之可能性低。

經理人薪酬政策

為使公司能永續經營及發展，使經理人之獎酬與公司績效、股東利益更緊密連結，福華電子依公司章程，經理人之報酬依「公司法」第 29 條辦理，應由董事會以董事過半數之出席及出席董事過半數同意之決議行之。經理人之薪資架構包括薪資、獎金及員工酬勞等；其薪資報酬應與績效連結，依其貢獻、資歷、所承擔的責任、業界水準、考量公司整體營運績效及經理人之薪酬政策績效達成率等。經理人之相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適性檢討酬金制度。



董事會之重大主題衝擊評估

本公司依循GRI準則精神，透過利害關係人溝通、重大主題鑑別及內部衝擊評估程序，辨識營運活動對經濟、環境及人群可能產生之實際或潛在、正面或負面衝擊，並將重大主題評估結果納入永續發展策略及管理機制。

各權責單位依重大主題訂定管理目標及行動方案，由經營團隊定期向永續發展暨風險管理委員會及董事會報告執行情形。董事會透過相關報告掌握重大衝擊與風險，並督導後續管理措施及改善方向。



2.2 誠信經營

公司誠信經營準則

準則名稱	政策內容摘要說明	具體措施
公司治理實務守則	本公司應遵守相關法規，並以保障股東權益、強化董事會職能、發揮功能性委員會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度之五大原則，建置有效之公司治理架構。	• 本公司設置稽核單位，依循法規監督內控遵循情形，並定期向董事會報告。 • 設有發言人及代理發言人及對外溝通信箱，與各利害關係人積極溝通並保障資訊透明度。 • 本公司董事會及功能性委員會嚴實監督公司營運情形。 • 本公司官網設計新聞專區、投資人專區及公司治理專區，供利害關係人查詢。
誠信經營守則	本公司的使命、願景、價值觀和行為準則，為恪遵法規、創造職場誠信與友善文化、維護產品品質並支持永續發展、誠實且積極地執行公司產品推廣業務、資產使用之有責性、財務資料之完整性、營業機密與個人資訊之安全性、利益迴避、遵循國際貿易法、禁止內線交易、以道德誠信為所有商業行為宗旨。	2025年持續推動公司全體員工進行商業行為道德規範(反賄賂/反貪腐)宣導。
誠信經營作業程序及行為指南	基於公平、誠實、守信、透明之原則從事商業活動，公司人員不得於執行業務過程，為獲得或維持利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。	對在職員工舉行定期與不定時之教育訓練，宣導誠信經營行為及反貪腐，確保落實規範內容。在 2025 年間亦無因不當利益之來往而受裁罰之情事。
防範內線交易作業程序	本公司應建立良好之重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，防制內線交易情事之發生，並確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性。	本公司董事、經理人或受僱人提供關於內線交易防範之宣導，並每年至少一次定期對董事辦理相關宣導。
採購管理辦法	本公司之財會部門、採購部門之供應鏈生產計劃單位與需求或使用部門、負責採購合約審查及保管之法務部門、採購部門下的採購單位與需求單位、品管部門，皆應依照特定作業程序執行各自之職責，以提升公司在請購、詢價、議價、採購、驗收及請款上的效率。	不誠信行為紀錄之供應商將被列入特別考核對象，經發現確有不誠信行為者則將被列入拒絕往來對象；洗錢、資恐者則一律列為拒絕往來對象。

誠信經營守則

福華電子遵循「上市上櫃公司誠信經營守則」和相關的道德準則，制定了「誠信經營作業程序及行為指南」，並要求員工遵守。公司每位員工都需簽署智慧財產權保護、業務資訊保密和廉潔誠實政策的承諾書，以防範行賄、收賄、不當政治獻金、不當慈善捐款或贊助等不誠信行為。定期向董事會報告誠信經營政策和防範不誠信行為的執行情形，並舉辦教育訓練和內部宣導。2025年本公司並未對政黨或政治團體有任何捐贈情事，亦未發生任何賄賂或貪污事件。

內部稽核制度

福華電子依循「內部控制制度」等相關規範，進行內部稽核工作。按照董事會批准的年度稽核計畫，定期查核公司各單位作業流程、制度執行情形及法令遵循狀況。稽核結果定期向董事會報告，若發現缺失或異常事項，稽核單位將要求相關部門提出改善對策，並納入後續追蹤，以確保內部控制制度持續有效運作。

內部稽核作業流程：



誠信經營教育訓練

福華電子依循「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」推動誠信經營教育訓練與內部宣導，對貪腐、賄賂、舞弊、濫用職權、浪費及挪用公司資產等行為採取零容忍立場。本公司透過新進人員教育訓練、在職員工宣導及內部公告等方式，持續溝通誠信經營、反貪腐、反賄賂、利益迴避及道德行為之重要性，以落實企業誠信文化與公司治理要求。

特定業務需經董事會決議

福華電子依「資金貸與他人作業程序」及「取得或處分資產處理程序」等相關規範，針對營運重大政策、投資案、取得或處分資產、資金貸與、背書保證及銀行融資等重大事項，均應由相關權責單位進行評估與分析，並依核決權限提報董事會審議通過後，方得執行，以確保重大決策之合法性、透明度及風險控管。

申訴及建議管道

誠信與負責任的商業行為是企業永續經營之基礎，因此我們設立申訴舉報及建議管道，鼓勵利害關係人針對不誠信、貪腐之行為，或任何公司營運活動對環境、經濟、社會及人權層面造成衝擊之狀況，進行舉報、申訴或者提供相關建議。福華電子另設有專屬申訴管道，包括申訴專線、電子信箱及員工意見箱等，確保溝通和申訴的即時性。

反貪腐/反賄賂舉報信箱：su Huang@fwd.com.tw

反貪腐/反賄賂舉報專線：(02)2673-0411轉分機220

職場性騷擾舉報信箱：milly@fwd.com.tw
su Huang@fwd.com.tw

職場性騷擾舉報專線：(02)2673-0411轉分機202、220

職場不法侵害專用信箱：hr@fwd.com.tw

職場不法侵害專用電話：(02)2673-0411轉分機202、362

書面收件地址：237 新北市三峽區中正路一段393號

向本公司所舉報不法及騷擾事件，我們亦提供匿名舉報的選項，受理單位須對檢舉人身分及事件保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待。其中於《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》中明定相關保護制度、案件受理流程及違規案件之處理標準。2025年福華電子並未收到任何申訴及檢舉案件。



法規遵循

福華電子遵循當地政府的相關法規，每半年定期進行法規鑑別及查核，以確保符合度；在財務或稅務相關法令更新透過安侯建業會計師事務所及參加證交所所舉辦之法令更新宣導會，以瞭解最新規範。本公司已建立職業安全衛生及永續管理系統，確保本公司之各項營運活動、產品及服務過程所衍生之環境衝擊與潛在風險能被預防及控制，2025年本公司沒有發生重大（裁罰金額達100萬元以上）違反公司治理、貪腐或公平交易法而被罰款的事件，我們仍將積極善盡社會責任，持續以零裁罰為目標，同時對員工進行定期法規遵循的培訓和宣導。

本公司對於重大事件的定義為罰款超過100萬元以上，若發生重大事件，將成立專案小組進行事件調查，呈報至總經理並安排專案報告，包含因應處理、後續追蹤、改善策略等，近年並未有相關重大事件發生。2025年本公司未違反法規遵循情形。



2.3 風險管理

風險管理流程

本公司設置「風險管理小組」負責執行風險管理作業，於可接受之風險範圍內採取適當措施，預防或降低公司可能面臨之損失，以保障員工、客戶、股東及合作夥伴等利害關係人之權益，並持續改善及降低公司營運風險。風險管理小組定期彙整各單位風險管理執行情形，並向永續發展暨風險管理委員會報告。

本公司透過風險管理流程，使各部門清楚瞭解所屬業務可能面臨之相關風險，並評估風險事件發生之可能性及其對營運造成之衝擊與影響。公司依循重大性原則及 ISO 31000 風險管理準則，辨識主要風險面向，包括治理風險、營運風險、財務風險、法遵與誠信風險、環境風險及新興風險等，並透過「風險管理作業程序」規範風險管理之權責、方法及流程，以確保風險管理作業能有效執行。

本公司風險管理流程包含風險識別、風險分析與評量、風險處理，以及風險審查與監督。各單位依其業務職掌進行風險辨識與評估，針對重大風險項目或需進一步處理之風險，由相關單位提出因應對策，並回報風險管理小組彙整。風險管理小組再將執行情形及重大風險議題提報永續發展暨風險管理委員會，透過委員會監督執行狀況，適時調整管理對策與控制重點，以達成風險管理目標。



風險管理議題

本公司以董事會為最高風險治理單位，負責監督整體風險管理政策及執行成效。董事會下設永續發展暨風險管理委員會，協助董事會督導重大風險議題，並整合公司永續發展與風險管理相關事項。為落實風險管理，本公司由永續發展工作小組下設風險管理組，依據公司營運特性與風險樣態，定期執行風險辨識、評估、控管與追蹤作業。2025 年度各風險單位依風險管理政策檢視潛在風險，並針對主要風險項目研擬因應措施，以降低風險事件對公司營運及利害關係人之影響。

風險面向	風險項目	風險說明	因應措施
營運面	企業持續營運風險	隨產業快速發展及市場同質性產品增加，導致競爭加劇、價格壓力提升，可能壓縮價格空間並降低顧客關係穩定性。	• 依客戶特性與利潤率進行市場區隔，調整銷售策略以分散風險。 • 強化產品差異化與研發資源配置，縮短上市時程以搶佔先機。
營運面	供應面管理/商品價格風險	因應環保規範、成本壓力與供應鏈穩定性，原物料價格與交期具不確定性	• 建立多元供應商評鑑機制與策略夥伴關係 • 推動供應鏈永續計畫：簽署供應商承諾書、避免衝突礦產、強化環安規範
營運面	市場需求與產能擴充	市場需求集中，若未即時擴產或分散客群，可能無法應對突發變化	• 客戶排程優化與產能調度彈性化。 • 拓展多元應用市場（如醫療、工控、網通等），降低單一市場依賴
營運面	競爭加劇/創新不足/銷貨集中	技術替代速度加快，若無持續創新將失去競爭優勢，且銷售過度集中可能放大營收波動風險	• 推動產品技術升級與次世代研發布局。 • 與策略客戶建立共同開發機制，創造利基市場
營運面	人力資源	人才招聘難度提高與關鍵人員流失，將影響營運穩定與技術延續性	• 強化員工培訓制度與職涯發展機制。 • 設計具競爭力之獎酬方案，提高人才留任意願
營運面	資訊安全	資訊系統中斷或資安攻擊可能導致營運停擺、商業機密外洩與聲譽受損	• 建置資安管理系統、定期進行弱點掃描與資安演練 • 提升資安意識宣導並訂定員工行為規範
財務面	匯率、利率變動	全球匯率與利率波動影響財務成本與資產價值，導致獲利不穩	• 採用避險工具（如遠期契約、利率交換）降低波動影響 • 設定容忍區間與觸發點，主動進行預警控管。
財務面	資金流動性	若現金流不足或融資來源受限，將影響營運資金調度與擴張機會	• 強化現金管理與資金周轉效率 • 建立備用授信額度，確保短期資金彈性。
財務面	衍生性商品交易	衍生性金融商品若操作不當，恐造成損益波動或對手違約風險	• 僅限避險使用，不進行投機性交易。 • 僅與信評良好金融機構往來，定期重估交易風險

風險面向	風險項目	風險說明	因應措施
法遵與誠信面	公司治理	董事會獨立性與決策透明度將影響股東信任與公司永續	- 提升董事多元性與專業性 - 建立有效的內控與揭露制度，定期檢視執行狀況
法遵與誠信面	反貪腐及舞弊	舞弊行為將導致金流異常與聲譽損害，尤其高風險部門需特別關注	- 建立誠信政策、員工倫理守則與匿名檢舉機制 - 定期進行稽核與風險熱點分析
法遵與誠信面	環境法規	若未及時因應環保法令變動，恐致違規或高額處罰	- 主動追蹤法規與標準，預作調整 - 增加 ESG 揭露透明度並提升環境績效表現
新興風險與其他危害事件面	氣候變遷	極端氣候或碳稅制度將影響生產、成本與市場形象	- 依循TCFD 準則、進行溫室氣體盤查與減碳路徑設計 - 強化供應鏈碳風險評估
新興風險與其他危害事件面	安全衛生	工作場所潛在危害若未妥善管理，將導致職災或營運中斷	- 落實職安系統運作（如 ISO 45001） - 執行風險鑑別與教育訓練，定期稽核現場作業
新興風險與其他危害事件面	天然災害	地震、水災等天災將對設備與生產運作造成重大損害	- 建置備援與防災計畫，定期演練與設備檢修 - 投保適當保險分攤財務損失



2.4 資訊安全管理

資訊安全政策及目標

資訊安全政策

福華電子以「資通安全政策」作為資安風險管理之最高指導原則，並依據「福華電子公司資訊安全管理辦法」，建立資安風險管理組織職責、軟硬體存取控制、資訊作業管理、網路通訊管理及人力資源安全等管理要求，以確保資訊業務運作之有效性與持續性。本公司資訊安全政策以「運用資訊科技保護公司的資訊資產安全」、「提供機密性、完整性及可用性之資訊服務」及「創造公司、客戶及社會共好的資訊環境」為核心，持續強化資訊安全治理與防護能力。

 機密性	確保只有獲得合法授權的使用者可以存取資訊。
 完整性	保障資訊及資訊處理方法之正確性與完整性
 可用性	確保經授權之使用者於需要時，能適時存取資訊及相關資產。
 適法性	所有人員均須遵循相關法律（如：營業秘密法、著作權法、個人資料保護法）。

資訊安全目標

為保護重要資訊資產、提升資訊服務品質，並確保資安政策可有效執行，本公司訂定以下資訊安全目標：

- 一、維持資訊安全管理制度有效運作。
- 二、確保資訊資產之機密性、完整性及可用性。
- 三、強化網路、系統及資訊設備之防護能力。
- 四、透過備份及復原機制，維持關鍵資訊系統之持續運作。
- 五、遵循個人資料保護及相關資訊安全法令規範。
- 六、提升員工資訊安全意識及異常事件通報能力。

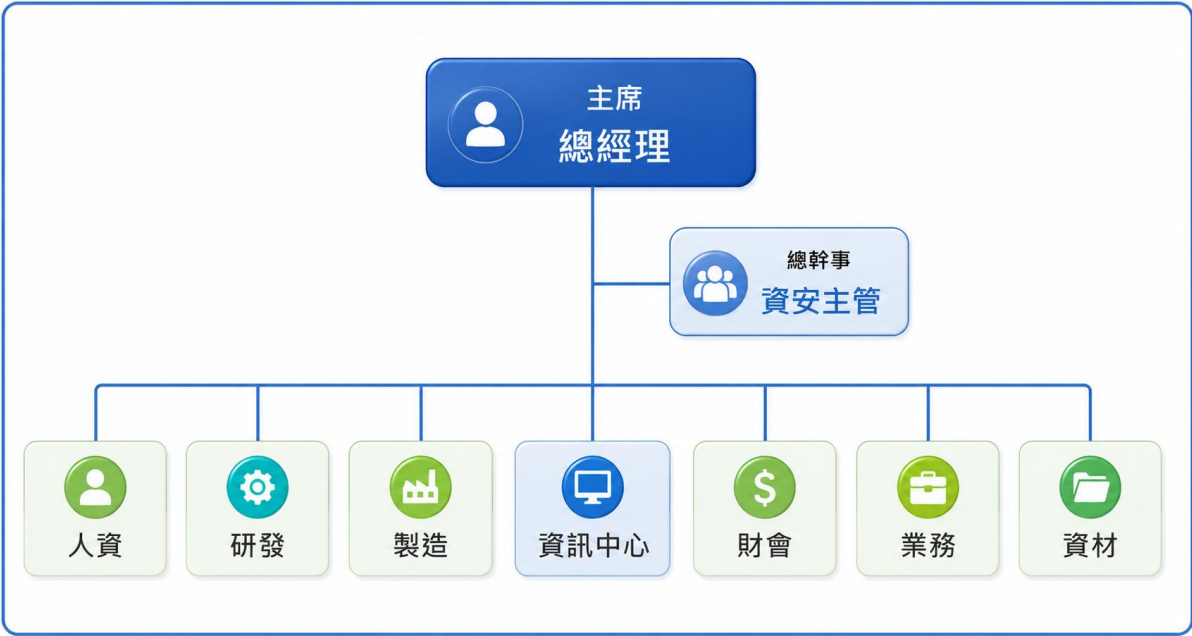
資安治理重點	
	2023 年完成資安專責單位及資安主管設置
	2025 年成立資訊安全委員會
	資安主管及資安人員共 2 人。
	2025 年 12 月 18 日提報董事會

資訊安全組織架構

福華電子資訊安全小組由總經理擔任主席，負責督導資訊安全及網路安全相關策略；資安主管擔任總幹事，統籌資安防護及相關政策執行。

資訊安全委員會成員涵蓋資訊中心、人資、研發、製造、財會、業務及資材等單位主管，管理範圍包括個人資料保護、公司營運資料、資訊軟硬體設備及網路安全，以確保資訊安全管理體系持續運作之適切性及有效性。

資訊中心負責資訊安全管理系統相關工作、資訊系統與網路建置維運、資訊機房管理、資安事件處理及矯正措施追蹤；稽核室每年辦理資通安全內部控制檢查，並將查核結果併呈董事長。



資訊安全措施

本公司依 PDCA 循環管理機制落實資通安全政策，執行資訊機房每日點檢，確認主要伺服器、防火牆 CPU 負載、郵件收發、專線流量及虛擬主機系統運作情形。

在網路與系統防護方面，透過固網防護功能、防火牆更新、網路區隔及最小開放 Port 原則，強化關鍵資訊服務之安全管控；並建置防毒中控系統，搭配第三方資安監控機制，以降低病毒及惡意程式入侵風險。

本公司另依最小授權原則控管資訊系統操作權限，訂定備份計畫並不定期進行備援可用性測試及 ERP 系統還原演練；官網採雲端託管，並導入 Microsoft 365 雲端郵件平台，以提升資訊服務安全性及穩定性。





資訊安全事件通報流程

本公司已明確訂定資訊安全事件通報及處理流程，並透過員工資安教育訓練揭示相關通報程序，使同仁於發現資訊安全異常情形時，能依既定程序進行通報，並瞭解資訊安全事件處理之基本原則。

資訊中心接獲通報後，將依公司既定處理流程，於目標處理時間內進行事件排除及解決。事件處理完成後，將就事件發生情形進行原因分析，並採取必要之矯正措施，以預防類似事件重複發生。本公司持續透過事件通報、處理、原因分析及矯正措施等管理機制，作為資訊安全事件處理與後續改善之依據；並藉由教育訓練及內部宣導，提升同仁對資訊安全事件通報程序之認知。

資訊安全教育訓練

本公司每年辦理個人資料保護相關宣導及教育訓練，並要求員工簽署個人資料聲明書，告知個人資料蒐集之目的、類別及當事人得行使之權利，以符合個人資料保護相關法令規定。另於員工資安教育訓練中揭示資訊安全事件通報程序，使同仁瞭解資訊安全事件之通報方式及處理原則，提升員工對資訊安全及個人資料保護之認知。

課程名稱	應訓人員	時數	完訓比例
個資法常識宣導教育訓練	全體同仁	20小時	100%
資安教育訓練	全體同仁	27小時	100%

資訊安全具體作為

福華電子為確保公司資訊資料之機密性、完整性與可用性，控管內容包含下列事項：2025 年度本公司透過防火牆更新、防毒系統、弱點掃描、資訊機房每日點檢、資料備份、最小授權原則、官網上雲託管、Microsoft 365 雲端郵件平台及資安教育訓練等方式，強化資訊安全防護能力及營運韌性。

本公司亦透過外部資安情資來源及相關防護機制，掌握資安威脅趨勢，並依實際營運需求滾動調整資安管理措施。資訊中心定期檢視系統運作狀況、網路設備、防毒狀態及備份機制，針對異常事件即時處理並追蹤改善，以降低資訊安全事件對公司營運、客戶資料及利害關係人之影響。

資訊安全目標達成情形

福華電子了解資訊安全持續面臨外部威脅與內部管理風險，因此持續佈署適當之資安防護機制，並透過制度管理、技術控制、教育訓練及事件通報機制，強化整體資安防護能力。2025 年本公司未發生重大資訊安全事件、資料洩漏事件、涉及顧客個人資料之資安違反事件，亦未因資訊安全相關事件遭受裁罰。



資安事件項目	件數
違反資安或網路安全事件 (件)	0件
資料洩漏事件 (件)	0件
涉及顧客個人資料之資安違反事件 (件)	0件
因資料洩漏而受影響的顧客與員工人數 (人)	0人
因資訊安全相關事件遭判罰之罰款金額 (新臺幣元)	0元

永續供應鏈



3.1 供應鏈管理

價值鏈概況

福華電子位於電子零組件產業價值鏈中游，主要從事電子零組件之研發、製造及銷售，透過與上游原物料及零組件供應商、下游客戶及品牌商建立長期合作關係，共同創造永續價值。本公司持續推動供應鏈管理制度，透過供應商評鑑、稽核及議合機制，強化供應鏈韌性與永續管理能力，並鼓勵供應商關注環境保護、勞工人權、職業安全衛生及誠信經營等議題，共同落實責任供應鏈管理。2025年度本公司供應鏈架構及主要合作模式未有重大變動。

品質管理

為確保產品品質、符合客戶要求及各國法規規範，本公司建立有害物質管理政策及相關作業規範，並導入 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 及 IATF 16949 等管理系統，持續提升品質管理與風險管控能力。本公司定期追蹤國際法規及客戶要求，針對 RoHS、REACH、SVHC 及其他有害物質相關規範進行符合性管理，並落實於產品設計開發、原物料採購、生產製造、倉儲管理及出貨流程，以確保產品品質、安全性及法規符合性



▼福華電子持續通過及落實4大管理系統

系統編號	系統名稱
 ISO 9001:2015	 品質管理系統
 ISO 14001:2015	 環境管理系統
 ISO 45001:2015	 職業安全衛生管理系統
 IATF16949:2016	 質量管理系統

▼福華電子遵循法規及要求



▼ 福華電子產品管制流程



採購政策

福華電子持續推動供應鏈管理與責任採購，優先選擇具備品質、交期、技術能力及永續管理能力之供應商，並透過供應商評鑑、稽核及議合機制，強化供應鏈韌性與永續管理績效。為降低供應鏈風險及運輸衍生之環境衝擊，本公司持續推動在地採購策略，優先向鄰近營運據點之供應商採購，提升供應穩定性與供應鏈效率。

年度	2024年(仟元)	2025年(仟元)
在地採購金額	193,168	217,661
非在地採購金額	6,032	6,843
採購總額	199,200	224,504
在地採購金額比例	96.97%	96.95%

衝突礦產政策

福華電子支持責任礦產採購，要求供應商不得使用來自剛果民主共和國及其周邊衝突地區之非法採礦來源礦產，並遵循責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 相關要求。本公司針對含錫 (Sn)、鉭 (Ta)、鎢 (W) 及金 (Au) 等礦產之供應商進行調查，要求提供衝突礦產聲明或相關佐證文件，以確認產品所使用之礦產來源符合責任礦產管理要求。未來將持續與供應商合作推動責任礦產管理，共同降低供應鏈風險，維護人權並落實企業永續責任。

3.2 供應鏈風險評估

新供應商遴選

福華電子於導入新供應商前，須針對品質、交期、價格、技術能力及永續管理等面向進行評估。具備良好市場評價及管理系統之供應商，經審查符合要求後始列入合格供應商名單；未達標準者須完成改善後方可納入合作。為降低供應鏈風險及提升供應鏈韌性，本公司亦要求供應商遵循相關法令規範，並將環境保護、勞工人權、職業安全衛生、誠信經營及資訊安全等永續議題納入評估項目，作為供應商遴選及管理之重要依據。

供應商ESG管理

本公司亦要求採購合約及條款中納入環境保護、勞工人權、職業安全衛生、誠信經營及法規遵循等相關要求，並確保所使用之零件符合 RoHS、REACH、有害物質管理及衝突礦產等規範。對於未能符合本公司要求之供應商，將協助其提出改善計畫並追蹤改善成效。如供應商發生重大違反法令、環境保護、勞工人權或職業安全衛生等情事，本公司將視事件性質要求改善，必要時得調整合作關係或停止交易

面向	管理內容
環境	RoHS、REACH、有害物質管理
社會	勞工人權、職業安全衛生
治理	誠信經營、法規遵循
產品	衝突礦產調查與產品符合性

供應商評鑑與稽核

供應商定期評鑑

本公司每年依據供應商之交貨品質、交期達成率、供應協調配合度及成本競爭力等指標進行績效評估，以確保供應商符合本公司供應商管理要求，並及早辨識潛在供應鏈風險。對於評鑑結果未達要求之供應商，將要求提出改善措施並追蹤改善成效，必要時調整採購策略或重新評估合作資格。評鑑結果彙整後提供採購單位作為供應商管理及採購決策之參考依據，評分等級區分如下：

- A 級 - 90 分以上為優良廠商。
- B 級 - 89 ~ 80 分為品質穩定廠商。
- C 級 - 70 ~79 分為品質不穩定廠商。
- D 級 - 70 分以下者。列為重點改善對象，必要時調整採購策略。

其中C級及D級屬於供貨品質較不穩定之供應商，本公司將視實際情況評估採購策略，並安排相關單位與供應商進行檢討及輔導，同時通知採購單位共同追蹤改善成效。若於改善期限內未見明顯改善者，將重新評估其合作資格，必要時自合格供應商名單中移除；未來如有合作需求，須重新完成評估審查後方可恢復交易。

供應商定期評比家數	2024年	2025年
A級	68	52
B級	0	0
C級	0	0
D級	0	0

本公司每年底依供應商之交貨品質、配合度、材料風險及永續管理風險等因素，規劃次年度供應商稽核計畫；如發生重大品質異常或其他突發性事件，則依實際情況安排專案稽核。

本公司依稽核計畫組成稽核小組，至供應商處進行實地品質系統稽核、製程系統稽核及綠色產品稽核，並針對稽核發現事項要求供應商提出矯正與改善措施。若稽核問題持續未能結案，或供應商無改善意願，本公司將視情況調整交易關係，必要時自合格供應商名單中移除。

每年底制定之供應商稽核計畫，除針對製程及品質管理系統進行評估外，亦納入環境保護、職業安全衛生、勞工人權及法規遵循等永續議題，以了解供應商於環境及社會面向之風險控管與因應情形，並鼓勵供應商共同落實永續發展。

▼福華電子近兩年供應商稽核執行情況

稽核類別		2024年	2025年
實地稽核	預計實地稽核家數	6	5
	實際完成稽核家數	6	5
	達成率	100%	100%
書面稽核	預計書面稽核家數	0	0
	實際完成稽核家數	2	10
	達成率	100%	100%



3.3客戶關係

客戶關係管理

福華電子重視產品應用及研發，持續以創新、多元之服務滿足客戶需求，並透過產品設計、品質管理及客戶服務機制，提升客戶合作滿意度與長期合作關係。本公司訂有客戶服務及客訴處理相關管理程序，提供客戶回饋及申訴管道。接獲客戶回饋或申訴後，將由相關單位建檔追蹤，並依問題性質進行原因分析、改善對策擬定及預防再發措施，必要時即時回覆客戶處理進度與改善結果。2025年度本公司未發生重大違反法規、合約要求或影響客戶權益之客訴事件。

福華電子每年定期針對重要客戶進行滿意度調查，調查內容包含產品品質、交期、服務、問題處理及整體合作滿意度等面向，並將合格標準設定為80分。調查結果及客戶建議彙整後，提交管理階層審閱，作為產品品質改善、服務優化及客戶關係管理之依據。2025年度客戶滿意度調查平均分數為95.3分，高於本公司設定之合格標準。

本公司持續透過客戶滿意度調查、客戶回饋管理及改善追蹤機制，掌握客戶需求與市場趨勢，並以持續改善為目標，提升產品與服務品質，強化客戶信任及長期合作關係。

客戶滿意度評估流程



▼ 福華電子近兩年客戶滿意度調查結果

客戶調查家數	2024年	2025年
回覆數量(份)	20	20
回收率	100%	100%
客戶滿意度均分	95.6	95.3

環境永續



4.1 氣候變遷策略

氣候變遷調適

自工業革命以來，人類大量使用化石燃料，產生二氧化碳等溫室氣體，導致溫室效應加劇與全球氣候變遷問題日益嚴重，對自然生態、社會環境及企業營運皆帶來重大衝擊。隨著全球對淨零排放與低碳轉型議題之重視日益提升，企業亦面臨更多氣候相關風險與挑戰。

「氣候變遷調適 (Adaptation) 」係指為因應實際或預期之氣候衝擊及其影響，而對自然或人類系統所進行之調整，以降低損害或發展有利契機。本公司持續關注國際氣候治理趨勢，並規劃溫室氣體盤查與查證作業，依循國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，透過「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」四大核心面向，揭露氣候相關財務風險與機會資訊，評估氣候變遷對營運活動可能造成之影響，並擬定相應管理方針與因應措施，以提升企業營運韌性，降低氣候變遷風險。

氣候變遷相關治理

董事會為本公司氣候變遷治理之最高監督單位，負責監督氣候相關策略、風險管理及永續目標推動情形。永續暨風險管理委員會為本公司永續與氣候治理之管理單位，負責審議永續發展方向、氣候風險管理策略及重大永續議題；永續發展工作小組則負責執行相關政策推動、風險評估、績效追蹤

氣候風險辨識及管理流程

本公司由永續暨風險管理委員會統籌永續發展與氣候風險管理相關事務，永續發展工作小組則負責執行氣候相關議題之蒐集、風險與機會辨識、資料整合及推動相關管理措施。透過蒐集國內外氣候變遷趨勢、法規變動及產業資訊，定期盤點氣候相關風險與機會，並擬定相應管理策略與風險管理報告，定期向董事會報告執行情形。依據氣候風險管理報告，由永續發展工作小組協同各執行單位推動相關計畫，並持續追蹤執行成果與改善情形，以強化公司氣候治理與風險管理能力。



氣候相關財務揭露(TCFD)

本公司參考氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，揭露「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」四大核心面向之相關資訊，以評估氣候變遷對公司營運、財務及策略之潛在風險與機會，並據以擬定氣候調適與低碳轉型策略，持續提升氣候資訊揭露透明度與企業營運韌性。

福華電子TCFD揭露框架

治理	董事會定期審視氣候變遷相關風險與機會，並監督氣候治理與永續發展推動情形。永續暨風險管理委員會定期檢視氣候相關風險與機會之評估結果及管理措施；永續發展工作小組負責執行相關評估與管理作業，並定期向永續暨風險管理委員會及董事會報告。
策略	- 透過跨部門討論進行短、中、長期的氣候風險與機會策略 - 評估重大風險與機會對於公司營運與財務之衝擊影響 - 進行情境分析，鑑別不同氣候變遷情境下的風險與機會衝擊
風險管理	- 針對重大氣候風險與機會建立管理機制及因應措施，並定期向永續暨風險管理委員會、董事會及經營團隊報告執行成效。 - 評估未來可採行之管理措施，並量化所需資源及財務影響。 - 定期舉辦教育訓練，提升同仁對氣候變遷及永續議題之認知。
指標與目標	- 擬訂氣候變遷風險與機會管理目標，並定期追蹤執行進度與績效成果。 - 依循公司內部能源管理目標及 ISO 14001 環境管理系統之精神，持續推動節能專案，以降低能源耗用與溫室氣體排放。 - 依據 ISO 14064–1 準則定期檢視各類潛在排放源，據以決定溫室氣體盤查範疇。

治理_揭露組織對氣候相關風險與機會的治理情況

項目	說明
 a) 董事會監督方式	1 董事會監督方式 董事會為本公司氣候治理之最高監督單位，定期聽取氣候相關風險與機會管理執行情形，審議氣候策略及永續發展目標推動成果。 
 b) 管理階層角色	2 管理階層角色 永續暨風險管理委員會負責統籌永續發展、風險管理及氣候相關議題之推動與監督；永續發展工作小組依職責分工推動各項永續議題，其中風險管理組負責氣候相關風險辨識、評估及管理措施推動，並定期向永續暨風險管理委員會及董事會報告。 

策略_ 針對重大資訊，揭露組織業務、策略和財務規劃中，因氣候相關風險與機會帶來的潛在及實際衝擊

項目	說明
 a) 氣候相關風險與機會	1 依內部風險控管期程，定義短期為1~3年、中期為3~5年、長期為5~10年；蒐集利害關係人需求與氣候變遷議題 
 b) 氣候相關風險與機會對組織的業務、策略、財務規畫之影響	
 c) 氣候情境分析	2 依據 TCFD 框架評估氣候變遷情境帶來之相關風險與機會 

風險管理_揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險

項目	說明
a 評估流程 	1. 參考ISO 31000 風險管理指導綱要，建立風險量化評估方法及管理機制，進行風險辨識、分析與監控。 
b 管理流程 	2. 風險鑑別作業流程 - 設置永續暨風險管理委員會，統籌氣候風險與永續發展相關議題  - 永續發展工作小組依職責分工推動各項永續工作 
c 風險管理制度 	- 風險管理組負責執行氣候相關風險辨識、評估及管理措施推動  - 每年進行溫室氣體範疇一/二/三之盤查 

指標和目標_ 針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關風險與機會的指標和目標。

項目	說明
a 評估氣候相關風險與機會的指標 	1 本公司為因應全球氣候變遷並接軌國際低碳趨勢，管理氣候相關風險之轉型計畫討論，就影響程度與發生可能性進行分析。 
b 溫室氣體排放量 	2 本公司主要溫室氣體排放來源為外購電力，占整體排放量 70%以上，每年依據能源管理目標訂定節約能源計畫並落實執行，以持續提升能源使用效率。 
c 目標落實檢視 	

因應氣候風險與機會

氣候相關風險的財務影響與因應

本公司就氣候風險 / 機會面向，辨識影響區域可能遇到的各風險 / 機會類型、潛在財務或營運影響，制訂各風險 / 機會的因應作為。

類型	氣候相關風險		潛在財務影響	因應作為
轉型風險	氣候相關法規趨嚴及碳費制度推動	因應氣候相關法規及碳管理要求，可能增加碳費、能源管理及資訊揭露等相關成本。		持續推動節能減碳措施，參考ISO 50001 能源管理系統精神推動能源管理，並持續關注氣候法規發展趨勢
轉型風險	原物料成本提升	能源成本與其他原物料成本上漲，導致支出增加，利潤下降		積極尋找多元供應商，以穩定市場採購價格，並持續與供應商溝通穩定進貨成本。
實體風險	極端天氣的頻率或嚴重性增加	極端天氣造成颱風豪雨： - 員工無法出勤，企業運作受影響。 - 物流運輸無法正常生產或配送。 - 氣候影響專案進行造成商譽受損		建立人員缺工緊急應變措施 配合全台多家運輸業者，維持一定物流能量 評估公司所在地旱災/水災風險，研擬與執行風險減緩措施
實體風險	天氣型態的改變	慢性氣候變化： - 平均氣溫不斷攀升 - 海平面上升		提升企業應變能力 提升上下游供應鏈營運韌性，確保供應鏈能持續運作

氣候相關機會的財務影響與因應

類型	氣候相關機會		潛在財務影響	因應作為
資源效率	藉由氣候變遷檢視企業營運管理效率，促使管理效率提升	- 提升資源使用效率 - 降低能源及營運成本 - 提升企業競爭力與營運效能		施行能源效率提升專案、進行老舊設備、廠務設施更換等節能減碳措施
能源使用效率	採用低碳能源使用，降低溫室氣體排放量，並改用節能電器產品，並評估能源替代/多元可行性。	採用節能設備及低碳能源，降低溫室氣體排放量，並評估多元能源使用可行性。		評估使用多元能源，強化能源供給韌性。

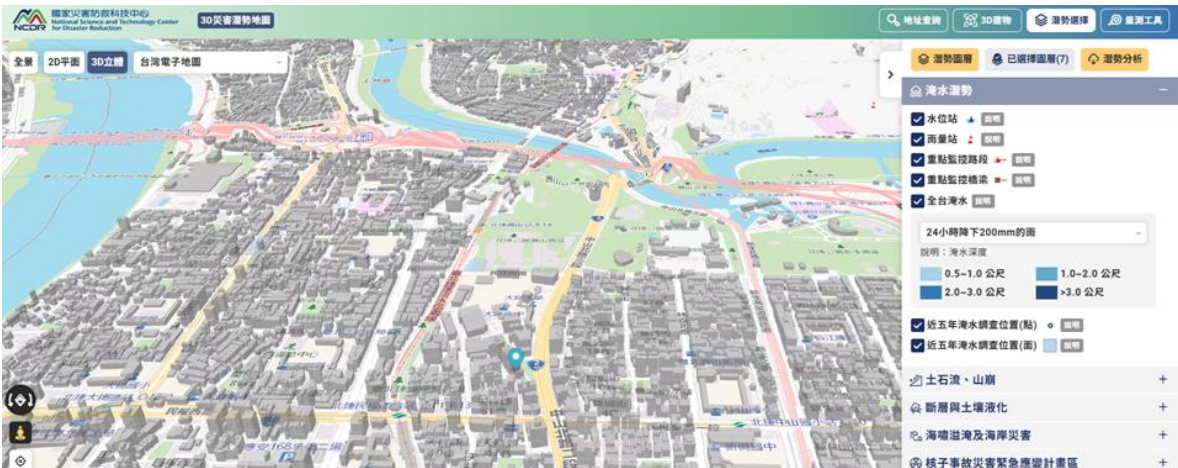
氣候情境評估

本公司參考TCFD官方風險清單等相關資訊，由永續發展工作小組評估各項氣候風險與機會議題，再依據RCP 8.5氣候情境，評估可能發生的氣候災害影響，並透過「台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」與「3D災害潛勢地圖」等公開氣候模型及圖表網站，分析可能的實體氣候災害，評估在面對最極端的氣候下，可能帶來的衝擊與影響。

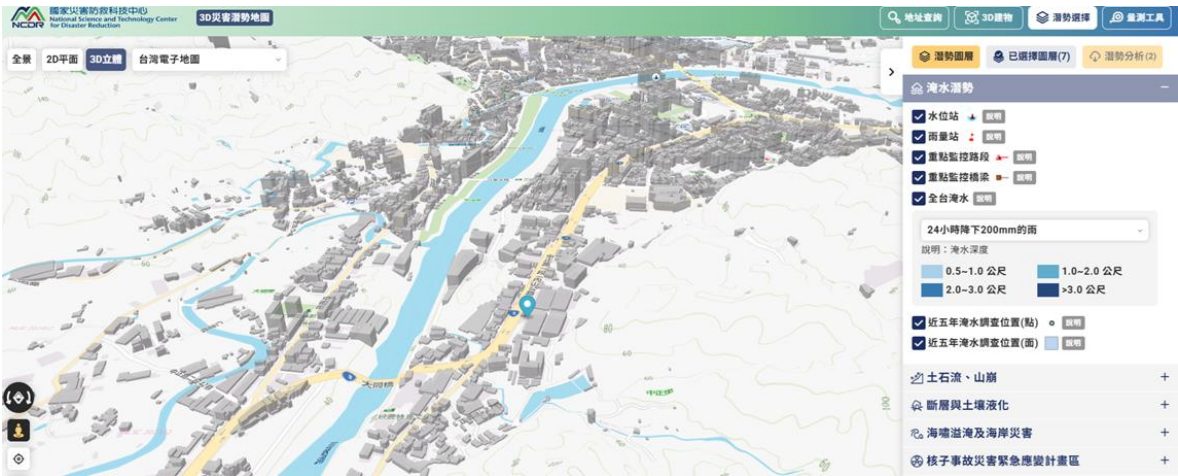
預估情境	RCP 8.5
預估時期	世紀中 (2050年)
基期時段	1976-2005 年 (基期 24 小時最大累積雨量平均值：200mm)
氣候相關數據指標	降雨變化： 24 小時最大累積雨量平均值 台北總公司、三峽廠：240mm 左右。

註：本氣候預估情境之參考資料來源為「台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」及「3D災害潛勢地圖」。

福華電子單日最大雨量淹水潛勢圖 ▼



福華電子總公司



新北市三峽廠

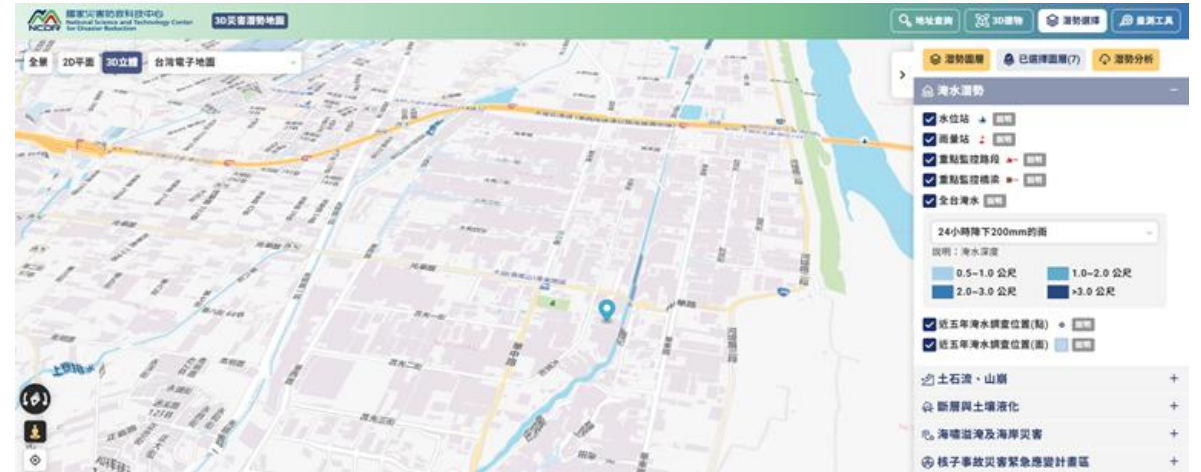
實體情境

依據 RCP 8.5 氣候情境，評估可能發生的氣候災害影響。

雨量方面，經過RCP 8.5氣候情境假設後得知，2050年臺灣地區最大日降雨量約為209.6毫米到283.4毫米，另依中央氣象署目前實施之雨量分級定義，24小時累積雨量達200毫米以上之降雨現象為豪雨，有機會造成當地淹水或洪災。以總公司所在地為例，分析後可得知在24小時降下200毫米雨量的情況下，總公司及週邊地區皆無淹水情形無直接立即性洪災淹水風險，雖仍有颱風等天災時人員需居家上班、及產品運輸延期之風險，對整體運營狀況而言，影響甚微。

轉型情境-電力成本

以因應國際及國內相關法規的情境分析，推估未來電力成本的財務衝擊。參考臺灣於2015年提出「國家自訂預期貢獻」(INDC)，在2030年溫室氣體排放量為BAU減量50%的目標下，若臺灣再生能源占比由2019年的5.6%提升至國家能源政策所規劃的2030年達到40%，又因台灣再生能源成本較高的緣故，台電電力單價將會上漲，本公司外購電力成本將隨之上升。以上述情境作財務衝擊預估。本公司2025年用電量度數3,210,735.341度，平均每度電費5.04元。



高雄市大發廠

環境管理指標與目標

在企業發展的歷程中，各種商業活動對環境的影響不容忽視；在此體認下，本公司亦全面性地檢視內部有關環境衝擊與影響的管理作為。同時，外在氣候變遷與生態環境改變，亦對本公司營運具有潛在風險與相應之機會及效益，如：極端氣候造成原物料價格上漲、溫室氣體排放成本增加、水電供應不穩對營運造成衝擊；針對相關風險與衝擊，擬定與之對應之管理與因應措施，定有溫室氣體排放管理、能源管理、水資源管理以及廢棄物管理之目標與策略，以提升公司對於氣候變遷、能資源使用等相關議題之管理與調適能力。

2025年間，本公司並無因違反環境法規而遭受重大裁罰之情事，且要求各營運據點執行營運活動及內部管理時，應致力達成環境管理目標，並持續執行相關行動方案。未來，本公司將持續評估針對環境相關風險設立專責單位之方法，以進一步提高環境治理權責與應對外在風險之能力。

項目	短期 (2024-2025年)	中期 (2026-2030年)	長期 (2050年)
溫室氣體	人均溫室氣體排放量逐年減少。	逐年提高碳排放減碳目標值	2050年達成淨零排放目標
能源（電力）	人均用電量逐年減少。	購入節能設備，以改善能源使用結構 持續推動節能減碳措施	規劃能源監控系統
水資源	人均用水量逐年減少。	優化用水工序，降低使用量	規劃水資源回收系統
廢棄物	人均廢棄物產量逐年減少。	提高廢棄物回收率	廢棄物循環經濟

4.2 能源管理

本公司能源消耗主要來自倉儲與辦公場所之照明及空調設備，其次為柴油、汽油及液化石油氣等燃料使用。為降低能源耗用及溫室氣體排放對環境之影響，本公司持續推動節能措施及能源管理方案，提升能源使用效率與營運韌性。

本公司能源使用以外購電力為主，其他燃料包括液化石油氣、汽油及柴油，主要用於公務車輛及堆高機等設備。2025年能源總消耗量為12,425.19 GJ，較2024年之14,039.54 GJ減少11.14%，能源密集度由23.55 GJ / 百萬營收下降至18.87 GJ / 百萬營收，顯示能源使用效率持續提升。

近兩年各類能源使用明細			
能源類型	單位	2024年	2025年
汽油耗能	公秉	4.55	3.39
柴油耗能	公秉	20.13	17.31
液化石油氣	公秉	5.62	5.30
電力耗能	千度	3622.235	3210.735

近兩年各類能源使用明細				
能源類型		單位	2024年	2025年
非再生能源	汽油/柴油	GJ	856.18	734.33
	外購電力	GJ	13,040.05	11,558.65
	液化石油氣	GJ	143.31	132.21
	總量	GJ	14,039.54	12,455.19
再生能源	無	GJ	0	0
能源消耗總量		GJ	14,039.54	12,455.19
營業收入		百萬營收	596.257	658.449
能源密集度		GJ/百萬營收	23.55	18.91

註一：計算公式- 外購電力1 kWh=3.6MJ。

註二：能源消耗量之熱值換算係依據環境部公告之最新燃料低位熱值 (LHV) 進行計算。

註三：能源密集度 = 能源總消耗量 (GJ) / 年度營業收入 (百萬元)。

註四：能源轉換係數及相關參數引用環境部最新公告資料。

4.3 溫室氣體管理

本公司參照 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行盤查作業，自2023年起每年定期執行溫室氣體盤查，以掌握溫室氣體排放情形，作為減碳管理及持續改善之依據。

直接排放與能源間接排放(範疇一~三)

每年皆會針對公司的能源使用情況進行審視與盤查，積極推動溫室氣體管理相關工作，落實盤查溫室氣體之實際排放量。本公司依據 ISO 14064-1:2018 及溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol) 進行溫室氣體盤查作業，透過完善之管理制度及持續改善措施，掌握各項排放源之排放情形，以降低氣候變遷對公司營運之衝擊及風險。

2025年溫室氣體範疇一排放量为185.57公噸CO₂e，範疇二排放量为1,521.89公噸CO₂e，範疇三排放量为586.28公噸CO₂e。

範疇一及範疇二總排放量为1,707.46公噸CO₂e。相較2024年總排放量1,962.54公噸CO₂e減少255.08公噸CO₂e，減幅約13.0%，主要係外購電力使用量下降所致。本公司未來將持續推動節能減碳及能源管理措施，透過設備管理、能源效率提升及用電優化等作為，降低溫室氣體排放量，朝低碳永續經營目標邁進。

排放類型	單位	2024年	2025年
溫室氣體排放量(範疇一)	公噸CO ₂ e	173.16	185.57
溫室氣體排放量(範疇二)	公噸CO ₂ e	1,789.38	1,521.89
溫室氣體排放量(範疇三)	公噸CO ₂ e	627.48	586.28
總排放量	公噸CO ₂ e	1,962.54	1,707.46
溫室氣體排放強度	公噸CO ₂ e/百萬元營收	3.29	2.59

註1：範疇一主要排放源為天然氣、柴油、汽油之燃燒，以及冷媒逸散所產生之溫室氣體排放。

註2：範疇二主要排放源為外購電力之能源間接排放。

註3：溫室氣體排放計算採營運控制權法進行盤查，以活動數據、排放係數及全球暖化潛勢值 (GWP) 計算。全球暖化潛勢 (GWP) 採用 IPCC 2021 年第六次評估報告 (AR6) 之數值。

註4：直接溫室氣體排放 (範疇一 / 類別一) 排放係數引用環境部公告之最新溫室氣體排放係數；能源間接溫室氣體排放 (範疇二 / 類別二) 外購電力排放係數引用經濟部能源署公告之最新年度電力排碳係數。

註5：溫室氣體排放密度 = (範疇一 + 範疇二排放量) / 當年度營業收入。

4.4 水資源管理

企業穩定營運與水資源供應息息相關，一旦地區供水中斷或水價上漲，將對營運成本產生影響。本公司非屬高耗水產業，無製造工廠製程用水需求，用水主要來自辦公場所及倉儲據點之日常營運使用，100%取用第三方供應之自來水，主要供水來源為翡翠水庫水系。目前各據點用水情形穩定，未發生重大缺水事件，對營運影響有限。

2025年總取水量為59.12百萬公升，較2024年78.19百萬公升減少24.38%，顯示本公司持續推動用水管理及節約用水措施已具成效。未來將持續透過用水監控、設備維護及節水宣導等措施，提升水資源使用效率。

根據世界資源研究所 (WRI) 發布之 Aqueduct 水風險評估工具，本公司主要營運據點所在區域屬低至中度 (Low-Medium) 水資源風險區域。惟面對極端氣候可能造成之供水風險，本公司仍持續關注水資源議題，透過風險管理及調適措施，提升供水穩定性與營運韌性，以確保水資源之永續利用。

福華電子近兩年總取水量(百萬公升)▼

取水來源	2024年	2025年
第三方的水(自來水)	78.19	59.12
地表水	-	-
地下水	-	-
海水	-	-
產出水	-	-
總取水量	78.19	59.12

福華電子近兩年總排水量(百萬公升)▼

排水水體		2024年	2025年
依終點劃分 排水量	第三方的水(自來水)	78.19	59.12
	地表水	-	-
	地下水	-	-
	海水	-	-
總排水量		78.19	59.12

註1：單位為百萬公升 (ML)
註2：本公司用水來源100%為第三方供應之自來水，主要供水來源為翡翠水庫水系。
註3：取水及排水水質分類依 GRI 303：Water and Effluents 規範揭露，其中淡水係指總溶解固體 (TDS) 含量小於或等於1,000 mg/L之水體。
註4：本公司未使用海水、地下水、地表水及其他高鹽度水源，亦無取用總溶解固體 (TDS) 含量大於1,000 mg/L之水體。
註五：本公司產生之生活污水均依規定排入污水下水道系統處理，未直接排放至地表水體。

福華電子近兩年水資源用量統計 ▼

年份		2024年	2025年
用水度數	度	78,187	59,120
人均用水量	度 / 總人數	365.36	284.23
用水密集度	度/百萬元營收	131.12	89.79
總用水量	百萬公升	78.19	59.12
總排水量	百萬公升	78.19	59.12
總耗水量	百萬公升	0	0

註1：用水密集度 = 總用水量（度） / 年度營業收入（百萬元）。

註2：資料範疇包含總公司、三峽廠、大發廠及福華智能等納入統計之營運據點，部分據點用水量採實際水費資料及人均用水量推估方式計算。

註3：人均用水量 = 總用水量（度） / 年度平均員工人數。

註4：本公司用水來源100%為第三方供應之自來水，主要作為辦公及生活用水使用，故總排水量以總取水量估算。

註5：總取水量、總排水量及總耗水量依 GRI 303：Water and Effluents 揭露要求統計，單位為百萬公升（ML）。



節水行動

珍惜每一滴水 · 守護永續未來



✓ 定期追蹤各營運據點用水情形，檢視異常用水狀況並即時改善。



✓ 建立用水管理及通報機制，強化水資源使用效率。



✓ 定期檢查供水及儲水設備，維持供水系統正常運作。



✓ 推動節約用水宣導，提升員工節水意識。



✓ 採用省水設備及感應式水龍頭，降低日常用水量。



✓ 持續關注極端氣候及缺水風險，規劃適當之因應措施，以確保營運穩定。





珍惜水資源



節水減碳

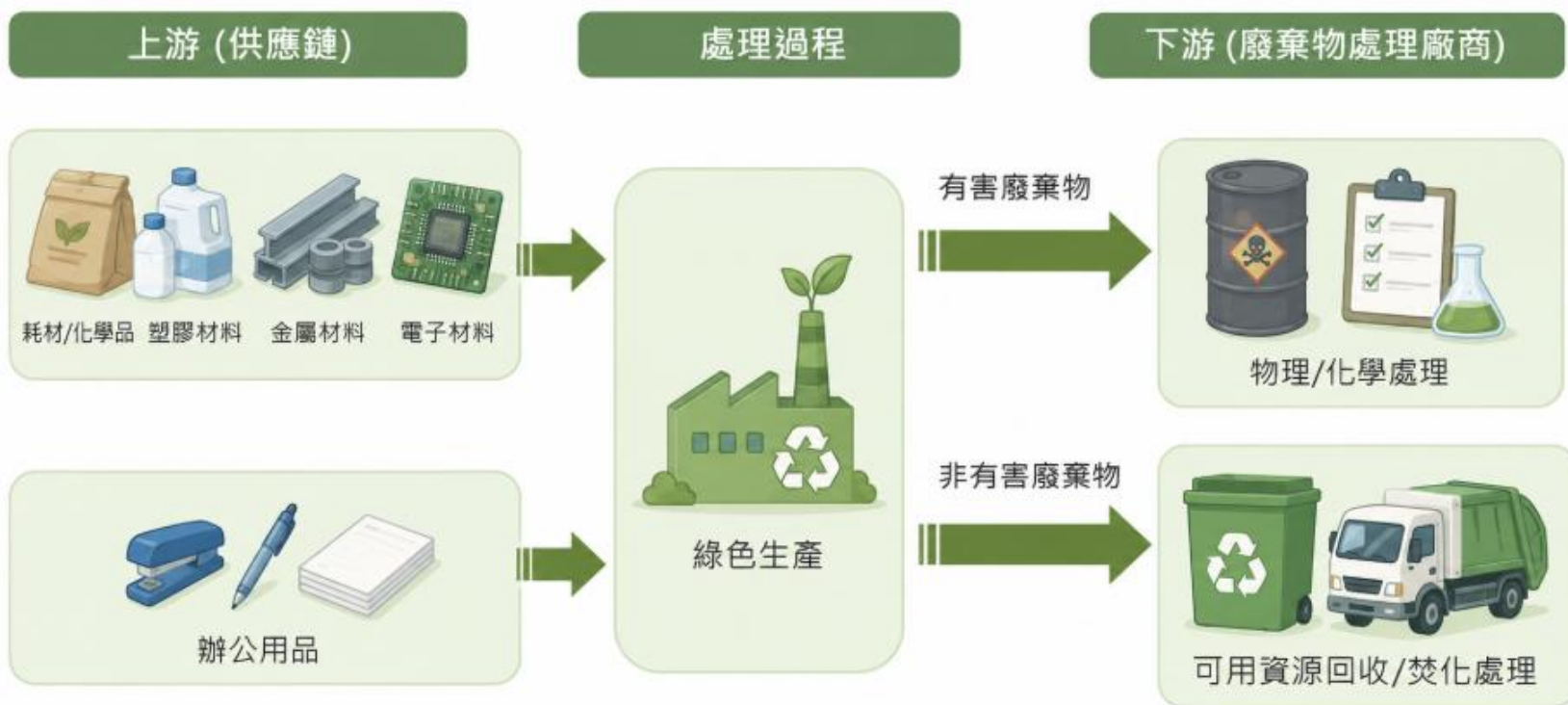


永續未來

4.5 廢棄物管理

本公司屬電子零組件相關產業，營運過程所產生之廢棄物主要分為非有害事業廢棄物及有害事業廢棄物。為降低廢棄物產生量，本公司持續推動源頭減量、資源回收再利用及廢棄物分類管理，落實循環經濟理念，降低營運活動對環境之影響。於產品設計及日常營運管理中，持續推動綠色設計與綠色生產，提升資源使用效率，並透過妥善之廢棄物管理措施，降低廢棄物產生量及最終處置量，以達成資源循環利用及環境永續之目標。

營運過程所產生之廢棄物均依其性質進行分類管理，並委由合法清除處理機構進行妥善處理。可回收資源經分類後交由合格廠商回收再利用，其餘廢棄物則依相關法規進行處理。2025年廢棄物產生總量為102.723公噸，其中非有害事業廢棄物96.44公噸，有害事業廢棄物6.283公噸，廢棄物密集度為0.16公噸 / 百萬元營收。本公司持續推動源頭減量、分類管理及資源回收再利用措施，以降低廢棄物產生量及環境衝擊，提升資源循環利用效率。



本公司屬電子零組件相關產業，營運過程產生之廢棄物主要分為非有害事業廢棄物及有害事業廢棄物。為降低廢棄物產生量，本公司持續推動源頭減量、資源回收再利用及廢棄物分類管理，落實循環經濟理念，降低營運活動對環境之影響。於產品設計及日常營運管理中，持續推動綠色設計與綠色生產，提升資源使用效率，並透過妥善之廢棄物管理措施，降低廢棄物產生量及最終處置量，以達成資源循環利用及環境永續之目標。

營運過程所產生之廢棄物主要包括有害事業廢棄物及非有害事業廢棄物，均委由合法清除處理機構進行妥善處理。可回收資源經分類後交由合格廠商回收再利用，其餘廢棄物則依相關法規進行處理。2025年廢棄物產生總量為102.723公噸，其中非有害事業廢棄物96.44公噸，有害事業廢棄物6.283公噸，廢棄物密集度為0.16公噸 / 百萬元營收。本公司持續推動源頭減量、分類管理及資源回收再利用措施，以降低廢棄物產生量及環境衝擊，提升資源循環利用效率。

2025 年按組成成分進行分類的廢棄物 (單位：公噸)

廢棄物類別	2024年	2025年
非有害廢棄物	152.0975	96.44
有害廢棄物	3.035	6.283
廢棄物總量	155.1325	102.723

2025 年廢棄物處置方式 (單位：公噸)

廢棄物類別	廢棄物的處置移轉總量 (回收、再生利用)	廢棄物的直接處置總量 (焚化、掩埋)
非有害廢棄物	81.58	30
有害廢棄物	0	4.3645
廢棄物總量	81.58	34.3645

註1：處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。

註2：處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。

註3：有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。

註4：循環再利用率 = 再使用與再利用廢棄物量 / 廢棄物總量 * 100%。

為確保廢棄物皆被合法且有效之處理，各廠區皆依照內部廢棄物管理程序之規定，統籌廢棄物之招標流程，依據公開、公平及公正之原則，嚴謹審核處置廢棄物廠商之合法資格，藉由上述程序逐層篩選，遴選出風險最小的處置廢棄物廠商，進行妥善處理運作及記錄。公司定期對廢棄物處理廠商進行稽查，以確保負責統籌各類廢棄物的日常管理與數量統計。所委外廠商處理之廢棄物皆為合法處理。

2025 年按組成成分進行分類的廢棄物 (單位：公噸)

廢棄物種類	廢棄物細項	年處理量(噸)	處理場址	處理方式	依有害/非有害劃分 總量	占比 (%)
非有害廢棄物	員工垃圾及一般事業廢棄物	30	廠外委外	焚化	0/86.94	25.87
非有害廢棄物	廢單一金屬-鐵、銅、鋁、錫	55.12	廠外委外	再利用	0/118.755	47.54
非有害廢棄物	廢塑膠類	10.68	廠外委外	再利用	0/17.68	9.21
非有害廢棄物	廢活性碳	9.64	廠外委外	再利用	0/9.64	8.31
非有害廢棄物	廢紙類	6.14	廠外委外	再利用	0/6.14	5.30
有害廢棄物	廢電線電纜	0.1855	廠外委外	物理	0.1855/0	0.16
有害廢棄物	廢電子零組件下腳料	3.6695	廠外委外	物理	3.6695/0	3.16
有害廢棄物	廢錫渣	0.3085	廠外委外	物理	1.034/0	0.89
有害廢棄物	廢溶劑	0.201	廠外委外	物理	0.201/0	0.17
合計		115.9445				100.00
循環再利用率(%)=		70.361%				

註1：處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。
註2：處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。
註3：有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。
註4：循環再利用率 = 再使用與再利用廢棄物量 / 廢棄物總量 * 100%。

4.6 氣候行動

全球氣候變遷對企業營運及供應鏈管理之影響日益顯著，碳排放管理、能源效率提升及氣候風險因應已成為企業永續發展的重要課題。本公司積極推動溫室氣體盤查、能源管理及資源循環利用等環境管理措施，並將氣候變遷議題納入營運管理及風險評估機制，以降低營運活動對環境之影響，朝向低碳永續經營目標邁進。

環境管理政策

為有效落實環境保護及永續發展，本公司參考國際標準及產業最佳實務，持續推動節能減碳、溫室氣體管理、資源循環利用及綠色採購等措施，並透過永續暨風險管理委員會定期檢視環境績效及管理目標，強化環境治理機制。



友善職場



5.1 人權方針

員工是福華電子最重要的資產之一，我們除嚴格遵守各項勞工法規外，亦持續遵循國際及客戶行為準則等更高標準之勞工、健康與安全、環境、道德及管理體系規範，致力為員工打造健康、安全且能充分發揮專業的友善職場環境，並提供具競爭力之薪酬福利制度、完善的人才培育計畫及多元關懷措施，協助同仁在工作與生活中取得良好平衡。此外，福華電子持續導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，強化職業安全與健康管理績效，保障員工身心健康與工作安全。福華電子重視勞工權益，認同並支持聯合國各項國際人權公約，並要求供應商及合作夥伴於營運過程中共同遵循人權保障原則，確保不侵犯基本人權，使公司內外部成員皆能獲得平等且有尊嚴之對待。2025 年本公司未發生任何涉及性別、種族或其他形式歧視之申訴案件，亦未發生違反人權相關情事。

人權方針	具體做法
聘僱原則	- 根據任用管理辦法，提供不分種族、性別、宗教、膚色、國籍、年齡、政黨傾向、性傾向、懷孕狀況、身心障礙狀況、社會背景之均等就業機會，所有員工於新進到職當日完成勞動契約簽訂。 - 禁用未滿16歲之童工，並提供未滿18歲的年輕勞工符合法令要求之工作條件。
法令遵循	恪遵政府相關法令規定與遵循「責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance ; RBA) 」要求。
禁止強迫勞動	- 聘僱關係成立時皆依法簽訂書面之勞動契約，契約載明聘僱關係乃基於雙方合意下之前提下所建立，不得強迫勞動。 - 禁止強迫同仁加班，如同仁因公務需要申請加班時，同仁可自行申請加班，且加班時數不得超過勞動法令之規定。
工作時數	- 工作時間不得超過當地法律規定之上限，一週的工作時間不得超過60小時，每工作六天應允許員工至少休息一天。 - 如針對工作時數需要進行調整時，在不違反法令的前提下，透過勞資協商取得共識後，再行調整。
反歧視/反騷擾	禁止任何有形或無形的歧視行為，明訂不會以種族、宗教、性別信仰、政治立場、年齡、婚姻狀態及星座等，作為員工任用、考核及升職的標準。

人權方針	具體做法
健康安全職場	提供安全健康之工作環境及必要之急救設施與應變機制，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之風險因子，降低職災發生率。
尊重結社自由	尊重員工的基本人權保障，承諾員工享有集會自由與團體協議的權利，並提供多元化的溝通機制及平台確保和諧雙贏的勞資關係。
勞動條件	- 薪資核定參照薪資市場概況、公司財務狀況、組織結構，訂定薪給標準。並依據員工個別專業職能、工作職掌、績效表現及公司營運目標達成狀況，決定總體薪酬。起薪高於政府基本工資規定，敘薪標準皆綜合考量其專業能力與所任職位，俾以為核薪依據。 - 支付給員工的工資應符合相關工資的法律，包括有關最低工資，加班費給付及法定福利規定，並禁止以扣除工資作為紀律處分的手段。
禁止不法侵害	禁止以不合理或不人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、虐待、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵，亦包括威脅要進行任何此類行為。
個人資料保護	本公司遵守個人資料保護有關法令，確保員工、應徵者等個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，並維護及保障個人資料權益。

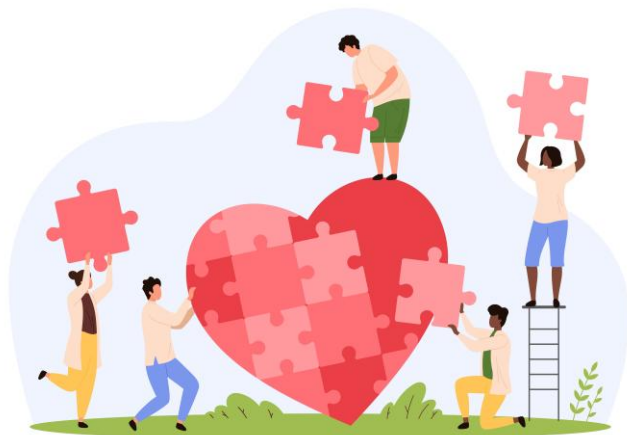


5.2 員工概況

福華電子集團平等對待員工，積極透過多元、平權措施，消弭任何可能造成職場不對等之勞動條件，保障每位同仁之勞動權益。本公司目前未設立工會組織，惟設有經員工選舉產生之勞方代表，定期召開勞資會議進行雙向溝通，同時尊重所有員工之結社自由與集體協商權利。每季勞資會議皆將重要事項及宣導內容公告周知，使同仁即時了解公司最新政策及相關措施，以提升員工向心力與敬業度。新進員工到職時，皆依法簽署勞動契約，明訂相關工作條件，公司亦依循各營運所在地之勞動相關法令，保障勞工合法權益。

員工組成

截至2025年底，福華電子集團員工總數共303人，其中女性員工比例為65.35%，男性員工比例為34.65%，主要人力資源分布於台灣及中國地區。2025年管理職女性比例為2.97%，男性比例為7.59%。



▼ 福華電子 2025 年各地區聘僱之員工類型 (按性別區分)

員工性別	員工類型							
	管理職		技術人員		一般員工		員工合計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
男	23	7.59%	19	6.27%	63	20.79%	105	34.65%
女	9	2.97%	8	2.64%	181	59.74%	198	65.35%
小計	32	10.56%	27	8.91%	244	80.53%	303	100.00%

▼ 福華電子 2025 年各地區聘僱之員工類型 (按年齡區分)

員工年齡	員工類型							
	管理職		技術人員		一般員工		員工合計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
未滿30歲	0	0.00%	0	0.00%	11	3.63%	11	3.63%
30-49歲	16	5.28%	13	4.29%	149	49.17%	178	58.75%
50歲以上	16	5.28%	14	4.62%	84	27.72%	114	37.62%
小計	32	10.56%	27	8.91%	244	80.53%	303	100.00%

▼ 福華電子 2025 年各地區聘僱之員工類型 (按年齡區分)

員工年齡	員工類型							
	管理職		技術人員		一般員工		員工合計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台灣地區	23	7.59%	23	7.59%	147	48.51%	193	63.70%
中國地區	9	2.97%	4	1.32%	82	27.06%	95	31.35%
外籍移工	0	0.00%	0	0.00%	15	4.95%	15	4.95%
小計	32	10.56%	27	8.91%	244	80.53%	303	100.00%

註1：以2025年12月31日(或最後上班日)在職員工為計算基準，不含報告期末處於留職停薪狀態的人。

註2：管理職指經理(含)以上，肩負管理職責之主管人員。

註3：2025年度揭露邊界新增納入蘇州福華電子之員工資料，因此部分數據與前一年度不具可比性。

▼ 福華電子 2025 年各地區聘僱之員工類型 (按合約區分)

合約類型	地區	男	女	合計	百分比
正職員工	台灣地區	70	138	208	74.29%
	中國地區	30	42	72	25.71%
約聘員工 - 臨時人員	台灣地區	0	0	0	0.00%
	中國地區	5	18	23	100.00%
約聘員工 - 實習生	台灣地區	0	0	0	0%
	中國地區	0	0	0	0%

員工及非員工工作者組成-依合約區別

截至2025年底，福華電子集團依各營運所在地之勞動相關法令辦理人員聘僱與管理，報導範圍涵蓋台灣及中國地區。集團員工以正式聘僱人員為主，並依實際營運需求聘用部分約聘及臨時人員，以維持營運彈性與人力配置效率；另未大量使用派遣人力作為主要人力來源。2025年底員工總數共303人，主要人力分布於台灣及中國地區，各類人員之聘僱與管理均依工作所在地相關法令及契約規範辦理。

註：工作地區係依員工主要任職與工作所在地進行分類；非員工工作者不納入員工總數計算。



新進及離職人員

2025年福華電子集團共計新進員工49人，其中男性員工14人、女性員工35人；離職員工共101人，其中男性員工46人、女性員工55人。員工離職原因包含生涯規劃、工作內容調整、退休及個人生涯發展等因素。本公司持續透過教育訓練、員工關懷及職涯發展機制，協助員工提升專業能力與工作適應力，並致力打造友善職場環境，以提升員工留任意願與組織向心力。

▼按年齡組別及性別劃分新進員工、離職員工之總數及比例統計

年齡	性別	新進員工				離職員工			
		2024年		2025年		2024年		2025年	
		人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)
<30歲	男	3	25.64%	4	8.16%	2	20.91%	3	2.97%
	女	0	28.21%	16	32.65%	0	28.18%	20	19.80%
30-49歲	男	4	14.10%	6	12.24%	4	14.55%	25	24.75%
	女	3	30.77%	18	36.73%	7	31.82%	25	24.75%
>50歲	男	0	0.00%	4	8.16%	3	2.73%	18	17.82%
	女	1	1.28%	1	2.04%	2	1.82%	10	9.90%
全體	男	7	39.74%	14	28.57%	9	38.18%	46	45.54%
	女	4	60.26%	35	71.43%	9	61.82%	55	54.46%
	合計	11	100.00%	49	100.00%	18	100.00%	101	100.00%

註 1：新進、離職員工比例 = 新進、離職員工人數 / 該年齡層、該性別員工總人數
註2：入職統計期間自2025年1月1日~2025年12月31日止
註3：2025年度揭露邊界新增納入蘇州福華員工資料，因此部分數據與前一年度不具可比性

5.3 薪資福利

薪酬政策

福華電子提供具市場競爭力之薪酬制度，以吸引及留任優秀人才，同時重視員工多元平等發展，薪酬政策不因性別、年齡或其他身分而有所差異。公司依據員工專業能力、工作職掌、績效表現及營運狀況，提供合理且具競爭力之薪資與獎酬制度。本公司訂有薪資及績效管理相關辦法，新進員工於到職時即可了解公司薪酬制度，並依據市場薪資水準、整體經濟環境及產業趨勢進行適時調整。經理級以上人員之薪酬福利均須提報薪酬委員會及董事會核准，以提升薪酬制度透明度與公司治理品質。2025年度本公司管理職男女薪資薪酬比為 0.78：1；非管理職男女薪資薪酬比為 1.2：1，薪資差異主要反映年資、專業能力、職務內容及績效表現等因素。

註：本頁薪酬相關數據揭露範圍為台灣地區員工。

▼福華電子近二年各員工類別薪資薪酬比

員工類別	2024年	2025年
管理職 (男性：女性)	0.95：1	0.78：1
非管理職 (男性：女性)	1.23：1	1.20：1
年度總薪酬 (最高個人：其他員工中位數)	6.55：1	6.46：1
年度總薪酬增加百分比 (最高個人：其他員工中位數)	50：1	2.88：1

▼福華電子近兩年員工薪資狀況 (單位：新臺幣元)

年度	2024年	2025年
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	106,232,000	111,270,000
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	496,000	538,000
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	412,000	456,000

▼基層人員標準薪資與當地最低薪資比

性別	2024年	2025年
男性	1.72	1.50
女性	1.12	1.09

福利制度

福華電子集團重視員工照顧與身心健康，持續提供具市場競爭力之薪酬福利制度，並致力打造友善且多元之工作環境。除依法提供各項保險、退休制度及休假制度外，公司亦規劃多元福利措施，協助員工兼顧工作與生活平衡，提升員工向心力與幸福感。

本公司福利措施包含年終獎金、節日禮金、健康檢查、團體保險、婚喪喜慶補助、旅遊及團康活動、教育訓練補助及員工持股信託等，並提供員工宿舍、休閒設施及健康促進活動，營造安心且健康之職場環境。

本公司持續透過職工福利委員會辦理各項員工關懷與團康活動，包含員工旅遊、慶生活動、節慶活動及下午茶等，促進同仁間交流互動，提升團隊凝聚力與員工向心力。

部分活動亦開放員工眷屬共同參與，增進員工與家庭成員間之交流與互動。此外，公司亦規劃多元休閒與運動空間，包含籃球場、桌球、撞球、健身器材及KTV室等設施，鼓勵員工培養運動習慣，促進身心健康與工作生活平衡。

福利類別	具體措施	福利內容陳述
薪資福利	獎金	依公司營運狀況、個人績效與留任情形，發放年終獎金、續勤獎金、年度盈餘員工酬勞等。
	節日禮金及禮品	端午節、中秋節、勞動節、生日等節日發放禮金、禮品或開工紅包。
	福利金補助	本公司提供同仁子女教育補助（高中至大學）、喪葬補助、結婚禮金、生育禮金、喪亡禮金、兵役補助金等。
健康促進	醫療保險	勞工保險、全民健保、團體保險及眷屬團體保險優惠。
	健康講座	不定期舉辦員工健康促進、健康講座。
	醫師臨廠服務	職業醫學科及家庭醫科醫師駐廠服務，提供員工健康資訊諮詢及員工配工評估建議服務。
友善設施	休閒活動設施	提供同仁籃球場、桌球、撞球、健身器材及KTV室等休息設施，平衡員工工作與生活。
	醫務室/哺乳室	完善的醫護室資源與乾淨溫馨的哺乳室，讓職場環境更安心。
	員工宿舍	依實際需求提供員工宿舍或住宿協助。
其他福利	旅遊及團康活動	舉辦團康遊戲、籃球、桌球、羽球等競賽、員工旅遊、健行活動。
	進修補助	提供專業技術、管理類課程之內外訓，補助額度依公司規定辦理。
	持股信託	依各地區制度提供相關福利措施。

育嬰留停

福華電子重視員工工作與家庭平衡，並依相關法令提供育嬰留職停薪制度及相關福利措施，協助員工兼顧育兒與職涯發展。公司鼓勵同仁於育嬰留停後重返職場，並透過完善之人力制度與關懷措施，支持員工穩定就業與職涯發展。本公司亦提供生育禮金及相關育兒支持措施，持續營造友善育兒職場環境。

▼ 2025年育嬰留停人數統計(台灣地區)

2025年育嬰留停統計		
項目	男	女
當年度享有育嬰假的員工總數(A)	2	6
當年度實際使用育嬰假的員工總數(B)	2	6
申請率(B/A)	100%	100%
當年度育嬰假後應該復職的員工總數(C)	2	6
當年度育嬰假後實際復職的員工總數(D)	2	4
復職率(D/C)	100%	67%
上一年度育嬰留停復職的員工總數(E)	1	1
上一年度育嬰留停復職後持續工作一年的員工總數(F)	1	0
留任率(F/E)	100%	0%

註一：本頁育嬰留停相關數據揭露範圍為台灣地區之員工。
註二：留任率因無前一年度復職後持續工作滿一年之追蹤樣本，故不適用。



退休制度

福華電子依相關法令辦理員工退休制度，並依法提撥退休金，以保障員工退休權益。公司依「勞工退休金條例」規定，按月提繳退休金至員工個人退休金專戶，以提供員工完善之退休保障。此外，針對因組織需求轉調至關係企業之同仁，公司亦持續保障其年資與相關權益，提供員工更完善之退休保障制度。

勞工退休金提撥	
項目	2025年
舊制退休金提撥金額	0
新制退休金提撥金額	5,008,349



**退休制度**

員工若符合下列情形任一項者，得依法申請自願退休：

1

任職滿15年以上，年滿55歲者。



2

任職滿25年以上。



3

任職滿10年以上，年滿60歲者。



5.4 人才資源發展

多元培訓管道

福華電子集團重視人才培育與員工職涯發展，依據組織發展方向及職務需求，規劃多元教育訓練與專業發展課程，持續提升員工專業能力與管理職能，建立完善人才培育機制。公司依據員工績效考核結果、部門需求及組織發展方向，擬定年度教育訓練計畫，課程內容涵蓋新人訓練、專業職能、管理職能、品質管理及職業安全衛生等面向，以提升員工工作能力與整體營運績效。此外，公司亦鼓勵員工參與外部研討會及專業課程，並提供相關進修與訓練補助，協助員工持續學習與自我成長。

▼福華電子教育訓練學程分類

具體措施	課程內容陳述
新人訓練	由人資處辦理通識教育訓練課程，包含：公司制度、環境及系統等，以協助新進人員了解環境
專業職能	提升專業能力、技術，並增進工作效率之相關技能訓練
管理職能	發展同仁團隊合作、專案管理能力，以達成公司整體營運目標，包含：專案管理、潛能激發等課程
品質管理	提升全面品質意識、全員參與品質活動，促進生產最佳品質之產品，以滿足顧客需求
安全衛生訓練	保障同仁健康及安全，並符合國家職業安全衛生相關法規要求之訓練



▼福華電子集團 2025 年教育訓練時數統計

		台灣地區		中國地區	
		平均時數	總時數	平均時數	總時數
性別	男	2.1	1,145.5	9	315
	女	1.3	1245	9	540
職級	管理職	1.9	871.5	9	81
	非管理職	1.5	1,519	9	774

註1：平均時數依實際參與教育訓練之員工計算。

2025年教育訓練課程重點

福華電子集團依據各部門職務需求及組織發展方向，規劃多元教育訓練課程，內容涵蓋領導管理、專業職能、永續治理、法規遵循、資訊安全及職業安全衛生等面向，持續提升員工專業能力與組織競爭力。

課程類型	課程內容
領導管理	中階主管領導才能、跨世代領導力、營運管理及團隊發展等課程。
永續治理	ESG永續發展、永續報告書解析、公司治理及誠信經營等課程。
AI與數位應用	生成式AI於企業營運應用、資訊安全及數位轉型等課程。
專業職能	ISO 9001 / 14001內部稽核、RBA責任商業聯盟、QC手法及風險評估等課程。
法規與職業安全	職業安全衛生、消防應變、危害化學品管理、急救訓練及個資保護等課程。
永續治理	ESG永續發展、永續報告書解析、公司治理及誠信經營等課程。



績效評估制度

本公司落實以績效為依據之薪酬政策，定期辦理績效評核作業，透過目標設定、年中評核及年終考核等機制，檢視員工工作表現與職能發展情形，作為薪酬調整、獎酬制度、教育訓練及人才發展之重要依據。公司亦訂有道德行為準則，明確規範員工應遵循之企業倫理事項及應履行之責任義務，並將職場行為及工作表現納入績效考核標準，持續強化公平、公正及透明之考核制度。

▼福華電子 2025 年員工績效考核情形

員工類別	男			女		
	受績效考核人數	總人數	受績效考核比例(%)	受績效考核人數	總人數	受績效考核比例(%)
台灣地區-管理職	16	17	94.12%	5	5	100.00%
台灣地區-非管理職	50	54	92.59%	132	134	98.51%
中國地區-管理職	4	4	100.00%	4	4	100.00%
中國地區-非管理職	26	26	100.00%	38	38	100.00%
合計	96	101	95.05%	179	181	98.90%

註1：考核覆蓋率 = 受績效考核人數 / 該類別總人數。
註2：績效考核對象包含正式員工。
註3：不予考核對象包含工讀生、臨時人員、離職員工及到職未滿90日之員工。



5.5 職業安全衛生

福華電子重視員工安全與健康，依循各營運所在地職業安全衛生相關法令規範，並導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，持續推動職場安全管理與風險預防機制。本公司職業安全衛生管理範圍涵蓋台灣三峽廠及中國蘇州廠之廠區與辦公場所，管理對象包含員工、承攬商及其他工作者。公司透過危害辨識、風險評估、教育訓練及稽核改善等管理措施，降低作業風險並強化安全文化。

為預防職業災害發生，公司於新進人員訓練及在職教育訓練中持續宣導安全衛生觀念，並建立危害通報與緊急應變機制。當工作者執行職務發現有立即發生危險之虞時，得於不危及其他人員安全情況下，自行停止作業並退避至安全場所，同時立即向主管通報。福華電子持續精進職業安全衛生管理制度，落實「恪遵法規、風險管理、持續改善、健康促進」四大承諾，並以降低職災風險及打造安全健康職場為目標。

▼福華電子 ISO 45001職業安全衛生管理系統證書



職業安全衛生政策

福華電子承諾遵守國際公約及「職業安全衛生管理辦法」相關規定，為維護工作安全與員工健康，建立良好的職安衛管理制度，確保職業安全衛生之維持，達成危害及職業傷病預防，制定「職業安全衛生政策」，落實四大承諾：恪遵法規、風險管理、持續改善、健康促進，並設立零職災的目標。

恪遵法規	恪遵當地環保及職業安全衛生法規，同時符合客戶要求及其他相關的國際規範。
風險管理	透過風險評估、目標管理、持續改善及定期審查，建立環境、安全與健康（EHS）管理系統，對廠區環境、作業安全及員工健康進行預防及管理。
持續改善	全體員工、外來訪客了解並落實日常環境、能源、職安衛管理、教育訓練，並持續改善管理系統。
健康促進	透過全員實施健康檢查、管理與促進，預防職業傷害或疾病的發生。

5.5 職場安全與健康

職業安全衛生管理系統

福華電子職業安全衛生管理架構由高階管理階層督導推動，透過各部門主管共同參與，建立由上而下的管理機制。管理系統涵蓋風險辨識、危害評估、法規遵循、教育訓練、緊急應變、健康管理、事故調查及持續改善等核心項目，定期檢視各項職安衛績效指標與執行情形，確保相關措施能有效落實於各項作業活動之中。針對生產製程、設備操作、電氣作業、物料搬運及辦公環境等不同工作情境，皆依據作業特性進行風險評估，並採取適當之工程控制、管理措施及個人防護設備，以降低潛在危害發生之可能性。

為提升員工安全意識與專業能力，公司每年規劃職業安全衛生教育訓練課程，內容涵蓋新進人員安全衛生訓練、在職教育訓練、消防演練、緊急應變訓練、化學品管理、機械設備安全操作及健康促進等主題。透過定期宣導與實務演練，使員工熟悉工作場所潛在風險及應變程序，強化自主安全管理能力。此外，公司亦要求承攬商及外部施工人員於進廠前接受相關安全教育與管理規範說明，確保所有進入廠區之人員均能遵守安全管理要求。

在系統涵蓋範圍上，公司將全體正職員工、非員工之工作者納入管理體系之中，確保不同聘僱型態之人員皆能接受一致之安全規範與教育訓練。同時，透過進場前安全教育、作業許可制度及現場監督機制，降低外部人員作業所可能帶來之風險，並確保整體作業環境之安全性。2025年職業安全衛生管理系統所涵蓋人數合計共303人，涵蓋率為100%。

工作者參與、諮詢及溝通

福華電子依法設置勞資會議及職業安全衛生相關委員會，由勞方代表與資方代表共同參與，定期就工作環境、安全措施及員工健康議題進行討論與建議。透過此類正式會議機制，員工意見得以被納入公司管理決策，並確保相關政策能更貼近實際作業需求。集團職業安全衛生委員會勞工代表共有12名，佔所有代表比例為50%，委員會每三個月召開一次，並負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。2025年總計召開8次職安衛會議。



危害辨識、風險評估及事故調查

本公司依循ISO 45001要求，建立系統化之危害辨識、風險評估與事故調查機制，將職業安全衛生管理落實於日常營運之中。公司透過結構化流程與各部門協作，持續辨識作業環境中之潛在危害，並進行風險分級與控管，以降低事故發生機率，確保員工安全與健康。危害辨識方面，公司針對各類作業流程、設備操作及工作環境進行全面盤點，涵蓋機械設備、電氣安全、化學品使用、人因工程及環境因素等可能風險來源。公司透過現場巡檢、作業觀察及員工參與回饋等多元方式，持續更新危害清單，確保潛在風險能被即時掌握。對於新設設備或製程變更，公司亦導入事前風險評估機制，將安全考量納入設計與規劃階段。

在風險評估流程上，公司依據危害發生之可能性與嚴重程度進行量化或質化分析，並將結果區分為不同風險等級，以利後續管理與資源配置。針對高風險項目，公司優先採取改善措施，包括工程改善、設備防護及作業流程優化等，以從源頭降低風險。對於中低風險項目，則透過標準作業程序、教育訓練及個人防護措施進行控管，確保風險維持於可接受範圍。在事故調查與通報機制方面，公司亦建立完整之事件回報制度，涵蓋職業災害、未遂事件及潛在危害情形，鼓勵員工主動通報，以利公司即時掌握異常狀況。2025年公司未發生任何引發安全疑慮之事故。

福華電子依循各營運所在地職業安全衛生相關法令規範，導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並透過 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 管理循環，持續推動危害預防、風險管理及職場安全改善措施。本公司設置職業安全衛生管理單位及急救應變人員，定期辦理教育訓練、風險評估及安全衛生宣導活動，持續強化員工安全意識與緊急應變能力，降低職業災害風險，打造安全健康之工作環境。

重點工作	措施說明
職業安全衛生教育訓練	辦理新進員工及在職員工安全衛生教育訓練。 依職務需求辦理急救人員及特殊作業人員相關訓練與複訓。 定期辦理消防演練及緊急應變演練，提升危害應變能力。
職業危害辨識與風險評估	定期針對工作場所及作業環境進行危害辨識與風險評估。針對高風險作業項目持續進行改善與管理措施
緊急事故應變處理	依據 ISO 45001 管理制度建立緊急事故應變機制。 發生異常事件時，依程序進行通報、調查及改善作業。
職場健康管理	推動母性健康保護、人因性危害預防及異常工作負荷促發疾病預防等健康管理措施。 定期辦理健康促進宣導及相關教育訓練。
健康促進活動	定期辦理員工健康檢查及特殊作業健康檢查。 依健康檢查結果提供健康關懷與改善建議，持續關注員工身心健康。

職業安全衛生教育訓練

福華電子重視員工職業安全衛生觀念與危害預防能力，依據各營運所在地法令規範及作業需求，辦理職業安全衛生相關教育訓練，課程內容涵蓋新進人員安全衛生教育、危害化學品管理、消防演練、急救訓練及職業安全衛生管理等項目。公司定期辦理消防演練及緊急應變演練，提升員工危害辨識能力與緊急應變處理能力，持續強化安全文化並降低職業災害風險。

2025年教育訓練課程	
課程類型	課程內容
 一般安全衛生訓練	 新進員工安全衛生教育訓練
 危害化學品管理	 危害化學品標示及通識規則教育訓練
 風險管理	 風險評估及危害辨識相關訓練
 特殊作業訓練	 堆高機、輻射防護及有機溶劑作業等訓練
 消防與緊急應變	 消防演練、急救及緊急應變訓練

2025年教育訓練課程				
課程類型	課程內容	應訓人數	受訓人數	完訓比例
一般安全衛生訓練	新進員工安全衛生教育訓練	9	9	100%
危害化學品管理	危害化學品標示及通識規則教育訓練	21	21	100%
風險管理	風險評估及危害辨識相關訓練	23	23	100%
特殊作業訓練	堆高機、輻射防護及有機溶劑作業等訓練	4	4	100%
消防與緊急應變	消防演練、急救及緊急應變訓練	24	24	100%
合計		81	81	100%

積極預防職業災害

福華電子重視職業安全衛生管理，依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及相關法令規範，持續推動危害預防與風險管理措施，並透過 PDCA 管理循環，落實職場安全衛生管理制度。公司定期辦理作業環境監測、危害辨識及風險評估作業，針對高風險作業項目採取改善與預防措施，並依作業需求提供適當之個人防護具及安全衛生教育訓練，以降低職業災害風險，維護員工安全與健康。2025年度作業環境監測結果均符合相關法令規範。

職業危害辨識與風險評估

福華電子依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，建立危害辨識與風險評估機制，定期針對工作場所、設備及作業活動進行風險辨識與評估，並依風險等級採取相應管理與改善措施。當作業流程、設備、法規或工作環境發生變更時，公司將重新進行風險評估及管理措施檢討，以持續提升職場安全管理效能。

承攬商職安衛管理

福華電子重視承攬商作業安全，依據各營運據點作業特性及職業安全衛生相關規範，建立承攬商安全管理機制，定期辦理安全宣導、危害告知及作業管理，以降低施工及作業風險。

承攬商進場作業前，須完成相關安全衛生教育訓練，並遵循施工安全規範及緊急應變程序。公司亦要求承攬商依規定辦理相關保險及安全管理措施，持續強化承攬作業安全管理。

若發生異常事件，公司將依程序進行通報、調查及改善作業，持續精進承攬商安全管理機制，降低職業災害風險。

職安衛內部稽核

福華電子依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，建立職業安全衛生內部稽核機制，定期針對工作場所、設備及作業活動進行安全衛生檢查與風險評估，並依風險等級採取改善與管理措施。

公司針對高風險作業項目優先執行改善計畫，並定期追蹤改善措施執行情形及有效性，以持續提升職場安全管理績效。此外，公司定期辦理安全衛生稽核及巡檢作業，強化電氣安全、消防安全及危害物質管理等重點項目，持續推動職場安全文化。



緊急事故應變處理

福華電子建立緊急事故應變機制，當發生火災、天然災害或其他重大異常事件時，立即啟動緊急應變程序及通報機制，由緊急應變小組進行事故通報、現場管制、疏散引導及緊急處置，以降低事故衝擊及人員傷害風險。

公司定期辦理消防演練及緊急應變演練，強化員工危害辨識與應變能力，並透過事故調查及改善追蹤機制，持續檢討及精進應變管理措施。當工作者執行職務發現有立即發生危險之虞時，得於不危及其他人員安全情況下，自行停止作業並退避至安全場所，同時立即向主管通報，以維護工作者安全。

緊急應變編組

本公司為因應災害發生，建立消防災害編組，並分為通報班、滅火班、指揮班、安全防護班、救護班及避難引導班，以有系統地面對及處理消防災害事件，將人員傷亡與損失降至最低。



班別	任務說明
通報班	- 向消防機關報案並確認已報案。 - 向場所內部人員緊急廣播及通報。 - 聯絡公司有關人員（依緊急聯絡表）。 - 協助現場廣播及人員疏散通報作業。
滅火班	- 引導地方隊展開滅火工作。 - 執行初期滅火及火災控制作業。 - 與消防隊連繫並協助之。
避難引導班	- 前往起火層及其上方樓層，傳達開始避難指令。 - 確認及協助緊急出口之開啟，並移除出口障礙物。 - 操作避難器具、擔任避難引導。 - 無法及時避難及需要緊急救助人員之確認及通報。
安全防護班	- 立即前往火災發生地區，關閉防火鐵捲門、防火門。 - 緊急電源之確保、鍋爐等用火用電設施之停止使用。
救護班	- 緊急救護所之設置。 - 協助受傷人員緊急處置及後續通報作業。 - 與消防人員聯絡並提供資訊。

勞工健康保護四大計畫與管理措施

福華電子重視員工身心健康與工作安全，依據「勞工健康保護四大計畫」推動相關健康管理措施，持續強化職場健康風險預防與健康促進作業，致力打造安全、健康及友善之工作環境。

- 人因危害防止計畫：提供適當的工作設備和工具，提供工作姿勢指導，定期進行職業健康檢查，以及提供相關的訓練和宣導，以減少員工在重複性工作中可能遭受的損傷風險。
- 異常工作負荷促發疾病預防計畫：採取適當的排班和休息制度，建立系統自動化通知預警風險名單，依健康管理風險等級安排醫師訪談與具體指導及後續追蹤。同時提供有關疲勞管理和壓力處理的培訓和輔導，確保員工在工作中的身心健康。
- 職場母性勞工健康保護計畫：正視母性個人健康適性，對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工，進行健康危害及工作適性評估，必要時採取工作調整或更換等健康保護措施。
- 執行職務遭受不法侵害預防計畫：依公司「執行職務遭受不法侵害預防管理辦法」作業規範執行，並訂定「員工申訴處理辦法」與「性騷擾防治辦法」，透過建置多元暢通的申訴管道與處理機制，及強化定期宣導教育，保護每位員工免受職場性騷擾、職場霸凌等不法侵害。

 人因危害防止計畫	• 定期辦理健康檢查及健康風險評估。 • 提供工作姿勢指導及職業健康相關宣導。 
 異常工作負荷促發疾病預防計畫	• 建立異常工作負荷風險評估及追蹤機制。 • 提供壓力管理與身心健康相關宣導。 
 職場母性勞工健康保護計畫	• 供妊娠及產後女性員工健康風險評估與工作適性評估。 • 必要時提供工作調整及健康關懷措施。 
 執行職務遭受不法侵害預防計畫	• 訂定職場不法侵害預防管理措施及申訴管道。 • 辦理相關教育訓練及宣導活動，建立友善職場環境。 

職業傷害與職業病統計

本公司為員工打造健康安全的工作場所，制定各項作業標準程序，預防職業傷害事故及職業病之發生，每年進行一次以上作業環境監測。2025年無發生任何職業傷害事故及職業病案件，我們承諾持續致力提供所有工作者安全無慮的工作環境，以達成零職災、零職業病為目標。

職業災害統計表

統計/性別	台灣地區	中國地區	總計
工作總天數	52,539	26,885	79,424
工作總時數	420,312	262,341	682,653
職業傷害死亡人數	0	0	0
職業傷害死亡比率	0	0	0
嚴重職業傷害人數	0	0	0
嚴重職業傷害比率	0	0	0
可記錄之職業傷害數	1	0	1
可記錄之職業傷害比率	0.79	0	0.33
虛驚事故數	0	0	0
虛驚事故比例	0	0	0

註 1：職業傷害比率計算公式 = 職業傷害人數 / 員工總人數。

員工缺勤率

類別	總缺勤天數	總工作天數	缺勤率(AR)
台灣地區	1285	52,539	2.45%
中國地區	0	26,885	0%

註 1：缺勤定義：員工因失去勞動能力而缺勤，包含：公傷假、病假、生理假
註 2：缺勤率 AR= 總缺勤天數 / 總工作天數 *100% (缺勤天數包含病假、生理假、安胎假及公傷假)

福華電子重視員工身心健康與健康風險管理，依據各營運所在地職業安全衛生相關規範，推動健康管理與健康促進措施，並由職業醫學專科醫師及護理人員提供健康諮詢與健康管理服務。公司定期辦理員工健康檢查、特殊作業健康檢查及健康促進活動，並依健康檢查結果提供追蹤與改善建議，以提升員工健康意識及打造安全健康之工作環境。公司設置醫護室並配置專業護理人員及職業醫學臨場服務，提供員工健康諮詢、健康宣導及健康風險管理等服務。公司亦透過健康風險評估及健康追蹤管理，持續關注員工健康狀況，並針對高風險族群提供健康關懷與改善建議。

2025年工作者健康促進措施

健康促進措施	內容說明	適用對象	執行情形
心理健康諮詢機制	提供員工心理健康及情緒支持服務	全體員工	持續辦理
異常工時預警機制	針對高工時員工進行關懷與追蹤	全體員工	持續辦理
彈性工時制度	提供彈性排班及工時調整機制	全體員工	持續辦理
健康風險分級管理	依健康檢查結果進行健康追蹤與管理	全體員工	持續辦理

2025年健康促進活動統計

健康促進活動與宣導	活動內容說明	參與人數
員工健康檢查 - 一般項目健檢	公司視員工身體健康為重要資產，提供優於法規的健康檢查，讓同仁能了解掌握身體狀況，適時尋求醫療協助，讓員工能持續於工作中發揮所長。	197
員工健康檢查 - 特定作業健檢	針對從事特定危害性工作（粉塵、噪音、有機溶劑、遊離輻射等）之員工所進行的健康檢查。	40
健康促進（呼吸與紓壓課程）	邀請新北市心理衛生中心講師來教導員工如何運用呼吸調節的方式達到紓壓的效果。	10
職業醫學科醫師臨場服務	聘請職業醫學科醫師駐廠本公司，提供一對一健康諮詢服務，並針對同仁的健康狀況，提出符合職業安全衛生的工作調整建議，以維護員工健康，提升工作效率。	22
施打公費流感疫苗及新冠肺炎疫苗	為保障同仁健康，本公司特別安排三峽衛生所於上班時間至公司進行疫苗接種服務，讓大家能就近接種，免去舟車勞頓。	33

5.6 勞資共好

勞資溝通與員工關懷

福華電子重視勞資關係及員工溝通，建立多元溝通與申訴管道，持續維持暢通之雙向溝通機制。公司透過勞資會議、員工意見信箱、電子郵件及日常溝通等方式，蒐集員工意見並即時回應，作為管理改善與制度優化之參考依據，以促進勞資關係和諧並保障員工權益。

目前公司雖未設立工會，亦未簽訂團體協約，但仍嚴格遵循相關勞動法規，公司定期召開勞資會議，提供員工與管理階層交流平台，並將會議紀錄公開揭露，協助員工了解公司相關政策與措施。

福華電子重視員工身心健康與工作平衡，推動員工協助方案（EAP）及相關關懷措施，提供心理健康諮詢、健康講座及臨場服務等資源，協助員工因應工作與生活壓力。

公司亦設置員工意見信箱及申訴機制，提供員工反映意見與需求之管道，並透過即時溝通與關懷措施，營造友善、安全及健康之工作環境。

多元平等與友善職場

福華電子重視多元、平等與共融（Diversity, Equity and Inclusion, DEI）文化，於人才招聘、薪酬福利、教育訓練及升遷發展等管理制度中，秉持公平與尊重原則，不因性別、年齡、種族、宗教、婚姻狀況、身心障礙或其他身分而有差別待遇。

公司持續推動友善職場文化與平等工作環境，並設有相關申訴與溝通機制，保障員工合法權益，致力打造多元包容之職場。

附 錄



附錄一：GRI準則指標對照表

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	關於福華電子	20	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	04	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	04	
2-4	資訊重編	關於報告書	04	
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	04	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於報告書 3.永續供應鏈	04 / 46	
2-7	員工	5.2 員工概況	72	
2-8	非員工的工作者	5.2 員工概況	72	
2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理架構	28	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理架構	28	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理架構	28	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理架構	28	
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理架構	28	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書 利害關係人與重大主題	04 / 08	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理架構	28	
2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人與重大主題	08	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理架構	28	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理架構	28	

GRI 2：一般揭露 2021				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理架構	28	
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理架構	28	
2-21	年度總薪酬比率	5.3 薪資福利	75	
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	03	
2-23	政策承諾	2.2 誠信經營	36	
2-24	納入政策承諾	2.2 誠信經營	36	
2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人與重大主題	08	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人與重大主題	08	
2-27	法規遵循	2.2 誠信經營	36	
2-28	公協會的會員資格	關於福華電子	20	
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與重大主題	08	
2-30	團體協約	5.5 勞資共好	91	

GRI 3：重大主題 2021				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大主題	08	
3-2	重大主題列表	利害關係人與重大主題	08	
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大主題	08	

GRI 202：市場地位 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 薪資福利	75	

GRI 204：採購實務 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 供應鏈管理	47	

GRI 205：反貪腐 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
205-2	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營	36	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營	36	

GRI 206：反競爭行為 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 誠信經營	36	

GRI 302：能源 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	61	
302-3	能源密集度	4.2 能源管理	61	
302-4	減少能源消耗	4.2 能源管理	61	

GRI 303：水與放流水 2018				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	63	
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	63	
303-3	取水量	4.4 水資源管理	63	
303-4	排水量	4.4 水資源管理	63	
303-5	耗水量	4.4 水資源管理	63	

GRI 305：排放 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理	62	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理	62	
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理	62	
305-4	溫室氣體排放密集度	4.3 溫室氣體管理	62	

GRI 306：廢棄物 2020				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
306-1	廢棄物產出情形及廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	65	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊管理	4.5 廢棄物管理	65	
306-3	廢棄物產出種類及量	4.5 廢棄物管理	65	
306-4	廢棄物回收方式、種類與量（分廠內、廠外）	4.5 廢棄物管理	65	
306-5	廢棄物處置方式、種類與量（分廠內、廠外）	4.5 廢棄物管理	65	

GRI 401：勞雇關係 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
401-1	新進員工和離職員工	5.2 員工概況	72	
401-2	提供給全職員工的福利	5.3 薪資福利	75	
401-3	育嬰假	5.3 薪資福利	75	

GRI 403：職業安全衛生 2018				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全與健康	82	
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職業安全與健康	82	
403-3	職業健康服務	5.5 職業安全與健康	82	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	5.5 職業安全與健康	82	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業安全與健康	82	
403-6	工作者健康促進	5.5 職業安全與健康	82	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業安全與健康	82	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職業安全與健康	82	
403-9	職業傷害	5.5 職業安全與健康	82	
403-10	職業病	5.5 職業安全與健康	82	

GRI 404：教育訓練 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 人才資源發展	79	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4 人才資源發展	79	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工 百分比	5.4 人才資源發展	79	

GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理架構、5.2員工概況	28 / 72	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3 薪資福利	75	

GRI 406：不歧視 2016				
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.2 誠信經營	36	

附錄二：氣候相關財務揭露

▼氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為本公司氣候治理的最高管理階層，負責核定氣候變遷因應政策，每年確認公司全面氣候相關目標之達成情形。 本公司於 111 年制定「永續發展實務守則」，並於 114 年 2 月 24 日經董事會通過設立「永續發展委員會」；為健全與強化風險管理機制，114 年 8 月 5 日董事會通過將「永續發展委員會」更名為「永續發展暨風險管理委員會」。透過轄下「永續發展工作小組」每季例行會議及議題導向，協助推動氣候變遷治理相關工作之落實，該委員會每年召開至少一次討論會議，並定期向董事會報告執行進度及成果。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短、中、長期）。	已辨識出短期內供應鏈中斷、中期內法規趨嚴、長期內能源轉型需求提升之風險，並相應調整業務策略，如強化供應鏈韌性、增加環境友善產品研發投入。 業務、策略及財務面之風險： 短期：極端氣候使原物料價格波動，以致公司獲利被壓縮 中期：極端氣候的發生頻率提高，易使供應鏈營運中斷（例:防颱假），營運成本上升；設備汰舊換新與擴大投入研發技術費用。 長期：氣候模式改變，造成商業環境及消費者習慣改變；各國低碳與能源政策異動，營運與投資成本增加。 業務、策略及財務面之機會： 短期：重新針對公司資源及設備盤點，有機會提高內部管理效率。 中期：利用循環經濟，提高產品附加價值。 長期：尋找未來具潛力的發展機會，增加公司營收來源。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	評估極端氣候可能導致營運成本增加，如因連日暴雨導致的停班生產中斷，轉型行動則可能增加初期投資成本但可長期降低營運成本，例如轉用再生能源。 氣候風險潛在財務影響： 1.溫室氣體總量管制與碳稅、碳費可能對營運成本增加。 2.極端氣候(颱風、高溫等)可能對財務之影響:供應鏈受影響，生產成本增加及營收下降。 3.極端氣候導致用電量增加，提高公司營運成本，也間接導致碳排放量上升。 轉型行動： 1.公司未來規劃遠距辦公機制，降低公司能源使用及員工通勤所產生碳排。 2.公司因應極端氣候導入耗能較低之設備，雖有投資成本，但可減少能源消耗及碳排。

項次	項目	執行情形
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	將氣候風險評估流程納入現有的整體風險管理框架中，由風險管理小組負責定期評估及提出管理策略，並向董事會進行報告。 每年由永續發展工作小組展開評估作業、發展調適及減緩對策，評估結果呈送董事會同意。評估結果如為全公司性重大風險議題時，永續發展工作小組應進行列管並定期追蹤因應對策執行進度，並將整體風險改善行動呈報至董事會，以確保與公司永續策略一致。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	採用國際能源署(IEA)提出的情境（如Net Zero Emissions by 2050）進行分析，設定碳價、能源價格及政策變動等參數，評估可能的財務影響，進一步強化氣候韌性。 福華電子參考TCFD官方風險清單等相關資訊，由永續發展工作小組評估各項氣候風險與機會議題，再依據RCP 8.5氣候情境，評估可能發生的氣候災害影響，並透過「台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」與「3D災害潛勢地圖」等公開氣候模型及圖表網站，分析可能的實體氣候災害，評估在面對最極端的氣候下，可能帶來的衝擊與影響。 實體情境: 經過RCP 8.5氣候情境假設後得知，極端氣候雖仍有颱風等天災時人員需居家上班、及產品運輸延期之風險，對整體運營狀況而言，影響甚微。 轉型情境:預計 2026 年電費平均調漲 10%，考慮生產排程時間之年化影響，預計電費支出將顯著增加。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	將制訂明確的轉型計畫，包含2050年前達到碳中和目標，並設定如能源使用效率提升、再生能源比例提高、碳排放量逐年降低等指標與短、中、長期目標。 為了達成2050 年淨零排放，福華電子擬定未來低碳轉型計畫，將分別針對營運活動的直接排放（範疇一）、能源使用的間接排放（範疇二），及價值鏈產生的間接排放（範疇三）進行減量。 執行內容包含： 短期（2026年）：人均溫室氣體排放量年減 1%。 中期（2030年前）：視狀況逐年提高碳排放減碳目標值 長期（2050年）：2050年達成淨零排放目標
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司尚未導入內部碳定價制度，未來將視政府法規及國際趨勢規劃籌備與引入。 註：本公司尚未被列為碳費的徵收名單

項次	項目	執行情形
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	公司設定了溫室氣體排放範疇一至三的減排目標，涵蓋整個企業營運活動，並規劃至2026年起人均溫室氣體排放量年減 1%，並視狀況逐年提高碳排放減碳目標值，以邁向2050年淨零排放之目標。
9	溫室氣體盤查及確信情形。	本公司已依循 ISO 14064-1 標準，完成 113 年度及 114 年度溫室氣體盤查，並取得第三方查證。

附錄三：SASB準則索引表

揭露主題	指標編號	揭露指標	指標說明
產品安全	TC-HW-230a.1	識別和解決產品中數據安全風險的方法描述	不適用
員工多元化及包容性	TC-HW-330a.1	全球員工在(1) 管理層、(2) 技術人員和(3) 所有其他員工之性別及種族百分比	友善職場
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	產品符合IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比	不適用，本公司無使用 IEC62474 規範，但原物料使用皆符合歐 盟法規要求的產品，如 RoHS、REACH 等
	TC-HW-410a.2	符合EPEAT申請或同等要求的合格產品的百分比（按營收）。	本公司產品非終端電子產品，故不適用
	TC-HW-410a.3	產品符合Energy Star (能源效率標章)或同等要求之年營收百分比	本公司產品非終端電子產品，故不適用
	TC-HW-410a.4	報廢產品中回收再利用的電子廢棄物的重量百分比。	本公司產品非終端電子產品，故不適用
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商執行RBA 稽核 (Validated AuditProcess, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a)所有供應商和(b) 高風險供應商	無導入RBA
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過RBA 驗證的稽核流程(VAP) 或 同等稽核之受稽廠商百分比，以及(2) 稽核結果於(a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率	無導入RBA
材料採購	TC-HW-440a.1	描述使用關鍵材料有關的風險管理。	關鍵原物料供應鏈，經由調查衝突礦產，以確保產品 100% 未使用來自衝突地區之礦物於產品製造上。
活動指標	TC-HW-000.A	依照產品類別分類生產的產品數量。	關於福華電子
	TC-HW-000.B	製造設施面積。	三峽廠：29,645平方公尺 大發廠：1,851平方公尺
	TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比。	100%

附錄四：上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法：永續揭露指標 - 電子零組件業

編號	項目	指標種類	單位	對應章節	頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)	能源管理	
2	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m³)	水資源管理	
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	廢棄物管理	
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%) 數量	職業安全衛生	
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量 以及再循環之百分比	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	廢棄物管理	
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	關鍵原物料供應鏈，經由調查衝突礦產，以確保產品 100% 未使用來自衝突地區之礦物於產品製造上。	
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	0元 (2025年未有違反反競爭相關法規)	
8	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	公司簡介	