

福華電子股份有限公司

113 年永續報告書之重大議題鑑別報告

本公司今年執行永續主題重大性分析，根據 GRI Standards 與 AA 1000 Stakeholder Engagement Standard 利害關係人議合標準，採用鑑別、分析與確認三階段，辨識永續重大性議題，並依循 GRI 通用準則 2021 版之 GRI 3 重大主題進一步評估永續議題在經濟、環境、社會三方面之衝擊顯著性，作為永續策略規劃及編撰永續報告書之參考基礎。在重大性分析過程，除了動態觀察利害關係人的關注度外，亦整合雙重重大性作法，評估對企業的「發生可能性」與對經濟、環境與人的「永續發展衝擊」，決定重大議題。

重大議題分析

為了解利害關係人對本公司各項發展議題的態度並據以揭露回應，永續報告編製工作小組依循 GRI 準則，執行重大性議題鑑別並依統計結果確認邊界

一、鑑別利害關係人及其關注議題

根據 AA 1000 SES 利害關係人議合標準，每年定期由永續發展發展工作小組與顧問等，辨識本公司主要利害關係人之妥適性，界定五大利害關係人後，為了解利害關係人對各項發展議題的態度，經會議選定公司治理與營運、人才培育與發展、環境永續與管理、社會共融等三大構面 16 項議題。

二、分析

於 2024 年針對各類利害關係人發放重大性議題關注程度問卷，共回收有效問卷 280 份；另針對高階主管及永續發展工作小組組長做為調查對象，發放正負衝擊議題問卷，以治理、環境與社會三個面向進行各議題之重大性評分，共計回收 6 份問卷。

三、確認

評估後重大永續主題分別為：治理—公司治理與風險管理／營運績效／誠信經營及法規遵循／創新研發／資訊安全與客戶隱私／品質管理、環境—氣候變遷因應／廢棄物管理／環保法令遵循、社會—人才招募與培育／勞資關係／員工薪資與福利／員工培訓與訓練／職業健康與安全，彙整 2024 年共 14 個首要溝通之重大議題如下表，並於 2024 年 2 月 24 日向董事會報告。

排序	重大議題	利害關係人關注度	發生可能性	永續發展衝擊
1	公司治理與風險管理	• • •	• • •	
2	營運績效	• • •		
3	誠信經營及法規遵循	• • •	• • •	• • •
4	創新研發		• •	• • •
5	資訊安全與客戶隱私	• • •	• • •	• • •
6	品質管理		• •	•
7	氣候變遷因應		• •	
8	廢棄物管理	• • •	• • •	•
9	環保法令遵循	• • •	• •	•
10	人才招募與培育		• • •	•
11	勞資關係		• •	
12	員工薪資與福利		• •	• • •
13	員工培訓與訓練		• •	•
14	職業健康與安全		• •	•

影響程度： • 低 / • • 中 / • • • 高