

# 福華電子股份有限公司

## 2025 年永續報告書之重大議題鑑別報告

本公司依循 GRI Standards 2021 及相關永續治理精神，執行 2025 年度永續重大性分析，透過系統化之鑑別、分析與確認流程，辨識對公司營運、治理與永續發展具重大影響之議題，作為永續策略規劃、管理重點設定及永續報告書編製之依據。

### 一、重大議題分析方法說明

本次重大性分析同時考量「利害關係人關注程度」與「議題對公司營運之衝擊程度」，以確保分析結果能反映外部期待與內部治理決策需求。

#### (一)利害關係人關注程度

本公司鑑別主要利害關係人包含投資人／股東、客戶、供應商及員工，並透過問卷方式蒐集其對永續議題之關注程度。問卷採五分量表，彙整回收之有效問卷結果，計算各議題之平均值，以作為評估利害關係人關注程度之依據。

#### (二)議題衝擊程度

本公司另透過永續正負衝擊分析，邀集董事長、經營團隊、獨立董事及核心管理層，就各永續議題對公司營運、財務、法規遵循及治理之影響進行評估，並依其影響程度綜合判定為高度衝擊、中度衝擊及低度衝擊。相關判定結果作為董事會審議重大議題之重要參考。

### 二、重大議題分類原則

本公司綜合利害關係人關注程度及議題衝擊程度之分析結果，依其對公司營運及永續治理之重要性，將永續議題區分為高度重大議題、永續議題二類，以明確界定本年度之管理優先順序，說明如下：

(一)高度重大議題：同時具備高度衝擊程度及高度利害關係人關注程度之議題

(二)永續議題：具備高度衝擊或高度利害關係人關注程度其中之一，對公司營運與永續發展仍具實質影響之議題

### 三、重大議題分析結果

#### (一)高度重大議題

公司治理與透明度、誠信經營與法規遵循、風險管理與永續韌性、永續治理與董事會責任、永續金融與資訊揭露、資訊安全與數據治理、氣候變遷因應與減碳、環境法規遵循、職業安全衛生。

#### (二)永續議題

供應鏈管理與責任採購、數位轉型與營運效率、能源管理、廢棄物與資源循環、人才招募與留任、教育訓練與人才發展、勞資關係、客戶關係與滿意度、水資源管理、社區參與。

#### 四、本年度核心重大議題與重點管理議題之擇定

為聚焦本公司永續治理重點並提升對外揭露之清楚性，本公司於前述重大議題分析結果基礎上，進一步擇定本年度優先揭露與管理之核心永續議題。

經綜合考量議題對公司整體營運與治理之影響程度、利害關係人關注程度，以及董事會可監督性與策略關聯性，於高度重大議題中擇定五項作為本年度核心重大議題，並自永續議題中擇定一項作為本年度重點永續議題：

1. 公司治理與透明度
2. 誠信經營與法規遵循
3. 風險管理與永續韌性
4. 資訊安全與數據治理
5. 氣候變遷因應與減碳。
6. 供應鏈管理與責任採購。

其餘永續議題係納入公司永續治理架構持續管理之議題，其治理聚焦程度與年度核心重大議題有所區別。

五、上述重大議題分析結果及本年度核心重大議題與重點管理議題之擇定，已提報 2026 年 3 月 5 日董事會審議並經確認，作為本公司 2025 年度永續治理重點、管理資源配置及永續報告書揭露之依據。